

50

20

048

築先縣委組織部一年來組織工作總結報告

1949年

51

21

049

# 一年來組織工作總結報告

自整黨以來，由於我們對整黨是為了達到教育提高改造干部的基本精神和目的領會不徹，故回縣後，不是根據全縣干部及農村黨員村平的問題大小，是非分清，明確責任等的具體情況，實事求是的適合處理，而是主觀的盲目的，全面的解決一切問題。因此在工作中，曾經走了一段曲折的道路，使工作遭受不應有的損失，經接受了上級反左糾偏等的指示後，才逐步糾正過來，適當解決干部和農村支部黨員村平的問題，恢復情緒進行工作。

茲將全縣的區干部的思想情況、出身成份、工作表現詳述如下。

## 壹、縣級（縣府、武裝部、縣委會在內）

(一) 階級成份、社會出身列表如下。

縣級干部統計表

項別	階級成份				共計	社會出身				共計
	貧農	中農	富農	地主		農	學			
數目	3	5	1	1	11	2	9		11	11
備敘										

(二) 思想情況（縣委會為云）

1. 自一期整黨回來後，認為自己過去在工作中，錯誤多，成績少，只看見黑暗面，看不見光明面，因此，在領導思想上，約一月左右，產生了對上級依靠、不敢大膽負責，對下級不夠相信，認為他們沒有工作能力的錯誤思想，不能正確執行和貫徹整黨的政策，對干部耐心教育提高改造的方針<sup>執行</sup>不夠，偏重於紀律制裁，批評多，教育少，態度較嚴肅，不是根據干部現有水平出發，而是要求過高，對錯誤領導思想方

法，因此，在縣的領導思想上，採取包辦代替，直接到農民人民代表會，將土地法大綱，劃階級，普農民普等政策傳達下去，有些相信代表，不相信村干，同時又歷歷的揭發批評了村干貪污貪佔、強迫命令、亂搞女人、隨便殺人打人等，不良的作風，放棄對他們的領導，又加群眾產生了極端民主現象，因而大部開倒不干了。

其次，認為大部農村支部是深入一團，毛病很多，是群眾翻身運動中的障礙，對他們不進行教育、改造提高覺悟，改善羣眾關係，而是放任不管，在領導思想上單純的貧民觀點，強調貧民無妨，把羣眾降低到貧民的水平，放棄對支部的領導，強調貧民為核心領導等的錯誤思想，單純等待發動羣眾民主整羣。

## 2. 端正政策。

地委傳達端正政策後，我們也認為應該端正政策，認為上級變的快，沒真子，看上級勁頭行了，進行補償，未考慮到要保障羣眾利益，而只認為那兒補償的多，那兒就好，對補償缺乏深入檢查有的村形成自流，領導思想混亂。

過去在互作中只看到凡壞村的例子就認為錯誤多，成績少，只看見黑面，看不見光明面，這是片面的看問題，是不妥當的，區級幹部成績還是不差的，並不是大部都弄錯了，在執行政策上，很多地方是對的，除有的錯誤是思想不純造成的外，有些是領導上來的，應由上級分擔責任，不能瞞怨下級幹部，同時農村支部整羣中，有些是作

53

風不好，黨內多犯了些錯誤，應該展開批評思想鬥爭，但有黨員  
 比較純潔積極的，在土改復黨屢犯過火的錯誤，應該是非分清，由領  
 導上分項責任，向群眾承認錯誤，不能完全將錯誤放到鹿村幹部私黨  
 員身上，如單純的去整鹿村幹部和支部黨員感覺不甚妥當。我們感覺  
 鹿級在領導上變的快，沒真事，但仍是積極工作，貫徹執行上級的  
 指示。

3. 九月下鄉

自九月大會下鄉以來，在我們領導思想上，對黨的政策路線比  
 較進一步的明確，因此，對下級的指示上，也進了一步，經深入檢查  
 發現“右”或“左”的萌芽時，都能及時指出糾正。

貳、鹿級（鹿政府、分委會在內）

（一）鹿級成份，社會出身列表如下

鹿級幹部統計表

項別 數目	鹿級成份								社會出身							
	工人	貧民	雇農	貧農	中農	富農	地主	共計	反農	兵	學	預科	其他	自學	共計	
	2	1	3	184	207	11	3	41	3	295	8	94	3	6	2	411

高工作員統計在內

（二）幹部思想（整黨以後）

自一期整黨後，由於對整黨的基幹精神了解不夠，故在互作中，  
 對上級形成依靠，不敢大膽互作，縣委會在領導上態度妥協，處理問  
 題較前細緻，縣又直接到鹿台開了代表會議，再者因為在农村又產生

了民主极端现象，群众看不起干部，经过整党的干部，不敢大胆工作，怕添材料，有的在整党中受到处分，情绪不高，或不满意对自己的处分，不愿工作，未经整党的对整党不摸底，害怕等待挨整等思想，工作消极，特别是关于不给互原代耕的标语张贴后，又结合了本人参加工作的目的有各种不合类型思想不纯，因此大部干部波动很大，产生了悲观失望，没有信心，消极怠工，只想回家不愿工作的各种不良现象，综合起来大体可分作下列几类思想情况。

第一种思想类型（互原出身的干部多係此类）

1. 由於家庭通的好点，土地超过一般中农，在土改复查中，害怕斗争，参加工作，主要是为保获自己的土地财产，并不是全心全意为人民服务，整党后知道党的政策，并不侵犯中农的利益，过去错斗的还要给予补偿，又见到政府颁布互对互原不给代耕的法令，感到家中的活，没有人做，产生困难无法解决，因此坚决回家，不再干了。

如互原李必成富裕中农成份，在反奸诉苦时入党，於去年土改时怕斗争他家，参加了工作，他在工作中，通不过党的艰苦生活，整党后见到党的政策端正下来，政府又颁布互对互原代耕，他便完全在家家庭互原上，为家庭打算，因此、坚决回家，经党耐心数次教育执迷不悟，又根据他在工作中的表现，一贯消极，不可改造，故在二期整党前，即经我们反复研究、决定开除党籍。

2. 因为自己文化程度低或不识字，工作没办法，前途无望，有的家庭生活困难，无法解决，影响情绪，不愿工作，有的是家中有病人

人賤顧，要求回家，還有本人久病，情緒低落，灰心喪氣，想回家不幹。幹，要求回家，如七鹿郭本端文化程度，他老婆經常的給他鬧亂子，堅決不回來，八鹿王文俊因家庭困難不能克服批准回家。

3. 因為去年大參軍中，自己害怕參軍，參加五作，現在見參軍期已過，環境轉變，加上整黨中的思想壓力，怕將來作了錯誤，受到處分，便借以強調家庭困難與要求回家，如六鹿宋西良年廿歲貧農成份，平素好吃好喝，生活逐漸<sup>漸</sup>腐化，在去年大參軍時進避參軍，參加五作，在六鹿分委會任組織幹事，在五作中表現一貫消極，五作忙時即裝病偷懶不幹，自整黨後為了保持他個人的利益，現已自動回家六個月，經組織上連續派人數次<sup>叫</sup>了，并向他進行數次斗爭，仍不改正，現正研究對他如何處理。

4. 不承認自己在五作中感覺能力太弱，難以進步，對自己的革命前途抱着悲觀情緒，有要求回家的思想，向組織提出經批准回家去了。

### 第二種思想類型（此類分像小商人出身的幹部）

1. 自日本投降後，看見革命力量日益壮大，企圖鑽空來，借黨的勢力，達到自己自私自利的目的，而不顧黨和人民的損失，如九鹿五作員申鹿修在抗日時期<sup>在</sup>通偽鄉<sup>呼</sup>應先、五、六個月，以後於卅年參加了三支隊（偽軍）日本投降後，即乘機鑽空來，唯利是圖，於1947年1月用借公糧麥子600斤，又於五月借月小米3000斤，隨後又借用兩方斤柴款36000元，存回家去做買賣自肥，整黨後除已還大小米2200斤外，現仍欠小米800斤，麥子600斤。

，公柴10000斤未还，但这个人不仅没有将借用之公款财产还清，在思想上根本没有打算再还，而又不深刻作自我检讨，坦白反省自己的错误，同时他又了解到党的组织是严密的，纪律也较严格，又不能撑劲，感觉今后无孔不入，即私自回家不幹，经党数次的耐心教育，批评斗争，终于执迷不改，现我们决定处理办法。在干部大会开展斗争，挽救他的参加党的企图，限期还借东西。

2. 有的参加工作以后，在岗位上，一贯贪污、生活腐化，自由散漫，工作消极，如天鹿陈孟贵是个小商人出身，他在工作当中，不負責任，好吃好穿，自由散漫，贪污腐化，随便走来走去，也不请假，曾贪污工作伙食钱。他带担架时贪污民伕的粮食，带领民兵住于山时，也贪污，最近又偷借公粮800斤，被追回。在他的思想看到革命阵营中不能发财生活很苦，同时自我党号召发展工商业以来，见来往做买卖的赚钱不少，他很眼红，一心想回家做买卖，他在工作岗位上，就在村裡办群众会做买卖，工作很不安心，十分消极，极其落后。

3. 有的怕往外调，离家太远，不能照顾家庭，因而不积极工作，想回家不幹，如四虎赵文彩，二虎孙振保等即是如此。

### 第三种思想类型（这种类型多像小知识分子）

有一部份人参加工作，不是终身为人民服务到底，而是当一天和尚撞一天钟，混事派的思想，他们认为革命工作虽有地位，但生活太苦是很苦的，受束缚不得自由随便，不如当个小教员好些，如作错了还得受到批评和处分，对工作不感兴趣，想调换调换，甚或回家

力謀新業，如咸陽鹿田天雲，白丙珠二同志，不安心工作，想轉業，要求做個小買賣維持生活，也不愿再作革命工作了。

第四種思想類型，由於領導上急於完成土改，因此，當動員幹部時，說先幹三個月即讓回家，故在土改中不長<sup>期</sup>着眼，三個月過後我們沒有讓其回家，形成思想包袱，認為工作沒頭，陰時算曉，光想很快回家，不安心工作，如過去的翻身隊即是如此。

我們根據以上不同的各種類型思想情況，和他們的覺悟程度，政治水平，均依照黨的幹部政策，採取耐心的教育，改造提高的方針，對他們的態度是熱愛而冷靜的，爭取其繼續為黨工作，但經數次教育，個別談話，集體教育等示式方法，除部份已轉向積極工作外，其餘大部均未被接受，最後我們又根據其錯誤大小，分明是非，分清責任，給以適當的批評、爭論、和紀律的處分。

端正政策反左糾偏反~~右~~<sup>右</sup>的幹部思想情況，

在反左糾偏中，由於幹部對黨的政策，了解不敏，摸不着底，思想混亂已達極點，在全縣幹部當中，即達百分之六十以上的想回家，不願工作，其主要原因：

1. 認為自己工作數年，都是錯誤，沒有成績，感到自己的前途無望，沒有出路，喪失信心。

2. 在政治上沒有地位，沒有威信，主要由於反左糾偏以來，各村群眾展現出一種極端民主的思想，對幹部（包括區村幹）看不起，不親熱，不愛戴，因此，幹部領導不動群眾，群眾與幹部頂牛，工作



困難無形中增多，使幹部對工作不感興趣。

3. 由於領導上啟發教育不夠，過去在工作中所犯的錯誤，未加分析，肯定其工作成績，說明是非，分擔責任，表揚好的，批評壞的，尋教育方法，安定幹部的工作情緒，和勝利信心。

4. 家庭生產困難，和本身的生活更進一步的艱苦，領導上未加注意給以適當的解決。（如幹部有的連吸煙用的錢也沒有着）也嚴重影響着幹部的工作情緒。

在五月份縣幹部大會上，縣委會根據地委關於反右糾偏端正政策的報告，又根據全縣幹部的思想情況，加以週密的分析，首先肯定工作成績，對好的幹部予以表揚，同時也找出過去工作中缺點和錯誤，縣委會首先深刻的作了自我檢討承認了黨領導思想不對黨的政策不明確，致使工作遭受損失，針對着因工作所犯錯誤的同志，講明是非，由領導上分擔責任，因工作受處分者，予以復議，適當解決，又對因私人問題和色屁地富，有地富思想，和落伍思想回家的人，予以適當的批評並開展了思想鬥爭，樹立了正氣，對錯誤的思想予以徹底的分析，並揭發，當時縣委會又領導了全體幹部，普遍的開展學習討論，深刻研究黨的正確政策，與工作方法問題，指出今後在革命勝利後的幹部前途是無限光明的。又号召動員群眾在自願合夥互助方式下，解決些某幹部家庭生產的具體困難，因此，幹部思想才開始清醒，工作情緒才走上穩定而逐步呈現積極的象徵，這是幹部由思想上混亂，工作情緒低落，逐步走向思想清醒，積極工作的轉折點。但這時仍

有部份思想上轉灣較慢的同志，對黨的政策，還抱着有懷疑和不十分信任的態度，表現猶予不決，想更進一步的摸摸底，如七區于風山同志在幹部會議臨結尾時向縣委同志說，“是否今後黨的政策還要變化呢？”（實際上不是黨的政策變化了（而是執行上出了毛病）同時還有少數幹部在思想上根本沒有轉變過來，仍堅持自己的錯誤思想。

(一)如九區申虎修他在工作崗位上一貫貪污、投機取巧、借公營私，后又經我們數次個別談話，讓其反省，但該同志抵死不悟，故決定在黨內開除黨籍的處分，將所借用貪污之公家財產全部追回，目前執行了。

(二)又如五區李正成是為了躲避鬥爭而參加了工作，在瑞氏政策後，堅決回家，經我們十數次的教育，個別談話，開展思想鬥爭，但仍堅持不認，終不改正，除我們在五區召開了幹部大會展開鬥爭外，又在他村召開群眾大會，說明他入黨的動機和參加工作的動機，都不純正，宣佈開除黨籍撤銷工作等處分。

(三)有的幹部因家庭生活困難、黨的利義和他的利益發生矛盾而回家不來工作的如七區桑金堂同志因家庭生活十分困難，和本人能力太差，我們為了照顧他的具體困難，動員他回家，工作未受黨內任何處分。

(四)黨的利義與本人利益發生矛盾，而回家的，如十區任春海，我們給以數次的教育不認，堅決回家，予以當眾警告處分，臨走時給以又分配在村工作，看他以後工作表現如何。

俱也有怨怒... 清公志，過去因為家中生活困難，經我們向他談話，和說明今後前途時，又轉向極極互作，又如六區武裝不事，姜維孔全志，因他哥哥在前方犧牲了，家中生活困難，又沒法解決，故要求堅決回家，我們即對他的錯誤思想開展鬥爭，說：“你哥哥為人民即光榮犧牲，你今是不作革命互作，別說对不起人民，連你的死后哥哥也对不起呀！你這樣還能給你死后哥哥報仇嗎？”經教育後因為他是個很聰明的青年，改正很快，現不僅不要求回家，互作中表現很積極，凡佈置給他的互作都能按時完成。

根據各種思想類型和不同的錯誤，採取不同處理  
(色極一、二、三期整克在內)

一、二、三期整克受處分幹部統計表

類別	開除籍	查究	撤職	警告	延候期長補	停候期止補	當心	勸告	當面警告	當面勸告	共計
貧農	19	4	14	15	3	3	6	16	6	86	
中農	1	1	4	4			3	5	5	24	
富農	10	2	4	8	2	1	3	9	1	44	
地主	7			1	1	2		1		12	
說明	1	1	2	2						6	
			第一期	5	6	人					
			第二期	2	7	人					
			第三期		3	人					

### 復議後處分變化統計表

類別	開除	開籍	當免	查免	撤職	延長	候期	停職	期滿	當警	當勸	當警	當勸	共計		
成份	7		4		6		3		1	2	9	8	1	8	6	82
貧農	1									2	4	6		5	2	4
中農	4		2		3		2		1	1	5	4	1	1	4	3
富農	2		2				1			3		1				9
地主					3					3						6
備放	未經復議者42人在內(警告處分以下的)撤銷處分4人															

### 整充後受處分及回家不幹的幹部統計表

類別	開除	開籍	當免	當警	撤銷	職務	撤銷	分委	小計	回家	不幹	的	總計
成份	4		4		3		1	12	2	8			40
貧農	1		3		3		1	8	2	0			28
中農	3		1					4		7			11
富農										1			1
備放	回家不幹的有非充幹部13人												

### 整充中及整充後受處分挽回統計表

類別	開除	開籍	當免	查免	撤職	延長	候期	停職	期滿	當警	當勸	當警	當勸	撤銷	互作	職務	總計	
成份	1	1	5		7		3		1	3	2	8	1	8	6	3	9	4
貧農		2			1					1	1	4	4	6	5	3	3	2
中農		7		2	3		2		1	1	6	4	1	1	1		4	7
富農		2		3			1			2			1				9	
地主					3					3							6	
總計	1	1	5		7		3		1	3	2	8	1	8	6	3	9	4
備放																		

除對以上教育不改和轉變的幹部我們根據其具體情況、詳細分別輕重予以處理外、同時在第一、二期整充中將受處分的同志、重新把問題提出研究分析，有的改變了過去的處分，有的將處分取消了放下了思想包袱，對恢復幹部的交作情緒上，起了很大的作用，全

時自九月大會下鄉后，縣黨領事方針比較明確，且分頭到各鄉村深入檢查，具體幫助，使死硬的幹部工作情緒轉為較積極方面，如在縣480個村中，除原有支部251和黨員2498人外，現建立了新支部87，發展黨員113人，共259個支部，2636個黨員，這些成績的獲得是和幹部工作積極是分不開的。（机关支部，幹部黨員未統計在內）

### 三、村級（包括村幹，學校，村支部黨員在內）

（一）階級成份，社會出身列表如下

農村黨員出身成份統計表

類別 數目	階級成份								社會出身								合計
	貧民	雇農	中農	富農	地主	手弄	自回	職工	兵	學	季	自由	佃	其他			
	9	61	1546	1011	2	1	2	4	55	19	2386	20	94	47	13	2	2636
備 攷	1. 共支部259個（內有季校支部27） 2. 共黨員2636人（內有季校黨員25人）																

（二）農村支部的思想情況（黨員在村中大都擔任村幹部）

1. 整黨後的情況，農村支部黨員，在土改檢查中，一般表現比較積極，在群眾運動中，曾起了先鋒領導作用，但也有部份黨員幹部強迫命令，不民主，貪污浪費，多分多佔，作風不好，因此，群眾對他們有些意見，所以他們聽說在二期整黨中，將縣、區級幹部整的很利害，（對犯錯誤的幹部）認為過去的互作成績很少，絕大部份都是錯誤，有些不大安心，又加上在整黨中，曾被吸收參加整黨的貧民顧問，幫助幹部整黨回村后，沒有將整黨的成績和好的方面向群眾宣傳，而將錯誤較反

重的幹部被整的如何利害，擴大宣傳，由此黨員幹部對整虎的精神不摸底，思想上開始混亂，又見到整黨幹部回來的，情緒不高，受處分的很多，感覺到人家脫離生產的幹部還被整那樣利害，將來還不知將咱整啥樣呢！有的工作消極，有的單等被整，有的怕整……等，工作情緒未為低落、推一推，動一動，完全陷於被動，消極狀態。

一期幹部整黨回來後，不根據農村支部及村干的具體情況出發，而是教升黨員幹部不實，首先召開人民代表會議，啟發其<sup>黨</sup>宣傳虎的政策，土地法大綱，又說明了過去在領導上<sup>黨</sup>強迫命令，不民主，沒有群眾充分發動起來，好多村不貪污受賄，強迫命令，花風不好，保甲回村後，要充分發動群眾實行民主，自己的事自己當家，自己對<sup>黨</sup>解決，如村干有錯誤，應發動群眾給他多提意見，予以適當的處理等，增加黨員、村幹的思想包袱，對他們是很大的壓力，自此以後，群眾對村干看不起，在<sup>黨</sup>工作上，向村干抗抵，不服從領導，產生了<sup>黨</sup>極民主化的思想，黨員幹部精神上感覺非常冷酷，不敢大胆工作，怕犯錯誤，使農村<sup>黨</sup>陷於自流狀態。

另外我們在<sup>黨</sup>領導上來了<sup>黨</sup>工作任务，即找村干，叫他們很快完成，也不給他們生辦法，加以幫助，而群眾則不聽其領導，不尊重，不熱情，增加村干<sup>黨</sup>工作中的困難，使他們感覺到自己孤立，在政治上沒有保證，兩頭不落好，前途無望，喪失信心，這是黨員幹部<sup>黨</sup>工作消極的主要原因之一。

2. 反左外偏端正政策後的農村支部情況

我們在領導上發現了以上農村黨員村干的情況後，於五月間召開了全縣支部書記聯席會，和村干聯席會議，將整黨的基本精神及黨的正确政策作以詳盡的研究討論，同時又抽調了1004人（共四期）村干訓練班，將黨的政策貫徹下去，放下他們對黨的政策，和整黨的思想包袱及錯誤的認識，才有了正確的認識，黨員村干才開始解除了思想顧慮，放下了思想包袱，轉變和恢復了他們的情緒。

如七區辛屯支書陳振奎，農會長陳九<sup>合</sup>志，是伊五出身，家很貧苦，在土改復查當中，互作很積極，<sup>所</sup>到整黨以後比較消沉，抽他們到訓練班受訓時，表示害怕，經我們將黨的政策貫徹下去後，原來他倆認為領導群眾向地主進行鬥爭，費了很大功夫，貪污近200斤小米，還沒有過去得的互錢多呢！不算錯誤，經反省後，認識到貪污不管多少，是不對的，面對後首先在村中開了群眾大會，向群眾承認錯誤，並聲明將貪污的200斤小米傾出來，退還群眾，群眾見他十分的誠懇的承認錯誤，決心改正，也聲明不要了之後，他倆在互作中轉為積極、負責的態度。在秋收種麥中，接受了黨的號召支部自動連開三晚的會議，討論了如何完成這一任務，並研究對玩原和歇窩孤獨八戶生產的困難，由黨員帶頭出牲口給他們種上了30公畝麥子，又宣傳教育群眾多種麥子，全村共種麥子佔百分之六十，並主動向群眾宣傳黨的政策，在領導上將強迫命令不民主的互作<sup>作</sup>繼續克服了，密切了群眾的聯係，全村群眾對支部都很滿意。<sup>風</sup>

但總有的農村支部黨員思想落后和轉變較慢的，在互作中，有的

表現一般，有的推一推動一動，有的躺到不干。

茲將支部類型數目列表如下。

支部類型統計表

類別	經過初整	自己活動	推一推動一動的	躺倒不動的	與地黨有聯繫的
數目	23	74	130	20	12
合計	259个支部				

關於組織工作几个問題的吳焯標查

一、關於幹部復訊問題

上六部份幹部經過了復訊，糾正了黨中的偏向，取得了不少幹部的同意，放下思想包袱，恢復了工作情緒，轉而被極工作，黨在復訊中得到不少收效，同時也暴露了不少缺點。

復訊的目的，是使幹部在思想上，政策上，組織上有明確的認識，在政治上提高一步，由於對復訊不夠慎重，產生了以下缺點，在復訊中粗枝大葉，沒有很細緻的，是事求是的，根據材料加以分析研究，分清是非輕重，根據黨的原則，取得本人同意進行適當的處理，另一方面沒有認真的把所受處分的幹部根據具體情況致至今尚未復訊完竣，以致有的同志認為復訊是寬大的寬大，無原則的接受，有的同志認為復訊是領導上整弄錯了，自己沒大錯誤，把自己的錯誤盡量縮小，甚至說沒有錯誤，有的同志對看復訊不安心工作，這是以以上粗枝大葉不慎重的結果。

今後必須全部復訊完，同時要根據原則是事求是的逐條復訊判明是非輕重，取得本人同意，進行適當的處理，使幹部在政治上提



高一步。

## 二、關於組織生活的檢查問題

大部分堅持了黨日制度，展開了批評和自我批評，在不正確的思想意識上，政策上，作風上的糾正是起了些作用的。但是對這個制度推動及其重要意義認識還是不夠的，因而產生了以下的缺點和不正確的表現。

(一)有的認為黨日批評和自我批評是一個制度，而輕視黨日不過也不要緊，以致有的不經常，有的不認真，只是敷衍了事。

(二)有的在進行批評時不是站在為黨負責的立場上，愛護和幫助同志便也認錯讓步，糾正錯誤的觀點出發，而是抱着私人情面，見不毛蟲的態度，諷刺打趣，而使被批評的同志不但不能改錯，轉變作風，相反的鬧起意見來。

三 (三)有的同志不認為向他提出意見是為了幫助他，衷心的接受別人的意見，克服自己的缺點，和錯誤，卻認為對他提意見的人，是有意打擊他的，而進行反擊。

(四)還有的部份同志是把自由主義的態度，有意見在會議上不提，怕得罪人，背地亂說。

又，組織生活的檢討，大部份內容不充份，只是停留於思想上，作風上的檢討，對於政策上的檢討是很差的。

今後為須克服以上的缺點，把真正重要意義的精神貫徹下去。

## 三、對幹部的領導意義問題

在領導上主動的對幹部進行了政治又文化的教育提高，對應的錯誤思想予以揭發，在政治上大大提高了一步，又根據幹部的自思想情況及各種不同的具體問題進行了分析研究，求得解決，一些幹部家庭生產問題，在羣眾自願互助情況下，予以應予照顧，減少了不少幹部的思想障礙，其願意達到了在政治上將幹部團結起來，但在對個別幹部的處理上，也產生了不妥之處，如對五區李行成的處理，由於他堅決回家，經數次教育不改，在處理時除開除其藉職消去作賬房外，又在村內召開羣眾大會，將其入黨動機不純的錯誤思想予以徹底揭發，對他的處理，我們現在認為有些過火，不甚妥當，我們領導思想上，對幹部的處理必須慎重，這是團結幹部爭取勝利的先決條件，認為不是，故只是簡單化的處理方法，不是耐心教育改造，提高覺悟、繼續為黨工作，對幹部的思想領導與關心不夠，這是今後特別注意糾正的。

另外對肩病的幹部照顧不夠，在我們思想上，只限制在吃了藥不能搬銷圈子裡，致使幹部病了不能很好的醫治，造成幹部思想不滿。在

在領導思想上，認為將五區計劃已佈置下去，缺乏具體深入檢查，和具體的幫助。

#### 四、培養與提拔幹部問題。

在十一月來，我們也曾注意了培養與提拔幹部參加工作，如我們所開的村幹訓練班即是，現已脫離黨務的數目參看上表，他們

現在在積極的互作着，也收到不少成績，但開始我們對培養獎提拔幹部是黨的經常互作之一，在一般認識不夠，因此，在前五個月內，曾長期的忽視這一互作，使黨的互作遭受到不應有的損失，其主要原因，是我們在思想上，對幹部政策至張守缺不爛，只限於在原有的幹部數量上執行這一至張，而沒有經常的、有計劃的、有步驟的，積極的去發現積極份子和較好份子，加以培養教育，提拔出來互作。故幹部少，互作多的矛盾不能很快得到解決，我們認為對幹部的選擇，至張守缺不爛是對的，但忽視有計劃的培養獎提拔積極份子和較好份子，作為選擇幹部的對象，非常不對，對這方面我們注意不夠，也沒有深入檢查，發現對象及時教育，培養吸收參加互作現已糾正過來。

茲將提拔幹部出身成份列表如下。

各級提拔幹部及新提拔幹部統計表

級別	出身				共計	成份				備 註	
	工	農	學	商		貧	中	富	地		
縣委級		5			5	1	3		1	5	自本年一月至十一月止提拔之幹部。
分委級		4	9	1	14	5	7		2	14	
區長或區		3	4		7	2	4		1	7	
幹事級	2	4	2		8	4	4			8	
新提拔		6	4	1	11	6	5			11	
合計	2	22	19	2	45	18	23		4	45	

五、組級互作獎中心互作結合問題。

在幾個月的工作中，並未提出組級互作獎中心互作結合進行

但部系動的領導推動支部黨員積極的去作中心工作，曾獲得不少的成績，但在領導思想上，強調中心，而放鬆了組織工作，不了解一切的工作進行，都離開組織工作，沒有組織工作的保證，就不能完成中心工作，同時必須通過中心工作，才能健全加強組織工作，對這一道理認識不足，因此在開始時，曾有一度將中心工作孤立起來，而嚴重的忽視組織工作的進行，九十月前後，即轉變過來。

### 今後意見

#### 一、關於幹部的復議問題

由於我們過去對幹部的復議，缺乏精緻細密的分析，適當處理，故在復議之後，有部份幹部仍表示不太滿意，因此，我們決定，凡過去在復議後，有不當者，可重新提出意見，重新慎重妥善的進行復議，依敗壞的原則，達到本人滿意，使受級極工作。過去未進行復議者，必須抓紧时间爭取明年一月份復議完竣。

在復議的方法上，採取小組廣泛的討論研究，提出意見交縣委審查，地委批准的民主方法，解決幹部的復議問題。

#### 二、關於培養與提拔幹部問題

在分总的中心工作過程中，主動的深入下層，有計劃有步驟的發現積極分子和較好分子，思想純潔的較有發展前途的人作為我們提拔幹部的對象，并經常啓發其階級覺悟，樹立無產階級的革命思想，加強教育，提拔出來，作好我們的工人幹部，同時，要特別注意思想純潔，較好的青年知識分子，加以階級教育，培養出來工作。

結合中心工作根據各村支部黨員的具體情況經常加強教育，  
 提高其階級覺悟，嚴格組織生活，展開批評與自我批評，分清是非  
 明確責任，樹立積極和較好分子，逐步地進行整<sup>宗</sup>工作，健全黨政領  
 導骨幹，和領<sup>導</sup>核心，密切黨於群眾的關係，在沒有黨支部的村莊，要  
 及時發現農民中特別是貧農積極分子吸收入黨，達到黨的純潔，組  
 織鞏固，和繼續擴大黨的組織。

四、領導問題。

在中心工作的進程中，領導上要主動地深入下層，經常督促檢  
 查工作，及時地發現問題，具體幫助解決問題，增加工作效率，同  
 時，應教育和教育支部黨員，要善於團結和領導群眾，準備明年大生  
 產。