

109
111
筑紫縣委員會組織部奉年長提拔其訓練部編結報告

一九四九年二月

大量提拔干部的總結

(一)、在大量訓練幹部中的幾個問題、

①、去年秋季區黨委提出要大量的培養幹部，開辦訓練班的指示。首先在領導的思想上面到的問題就是感覺在農忙時期正在秋收、秋耕、開辦村干訓練班有些困難，以為在這個情況下村干不願來受訓，這一問題經潘復生同志到縣委向各縣委，各區書談明了開辦訓練班的意義和重要性，及不開辦訓練班的害處，轉變了各縣委、區書對農忙時不好動員受訓學員，所想拖延開辦村干訓練班的看法，下了決心開辦村干五百人的訓練班。

②、在開辦訓練班中首先遇到的就是村幹學員的顧慮，學員中有三種顧慮、

第一怕整黨。第二怕調動工作。第三怕精減。如八區農會長段崇孔說、L 聽說受訓就想躲避，怕整黨。白村村長段寶玉說、L 來時怕整黨，受完訓怕調下。四區工作員劉樹林同志說、L 接到受訓通知以為個人是精減幹部了。在領導上針對着學員各種思想情況顧慮作了啓發報告，穩定了學員情緒。

③、學員結訓後一般的都說、這次受訓可明白了，今後工作知道怎樣作法了。學員回去後都公開了群眾會宣傳了黨的政策。

④、從這次受訓幹部經驗中說明了只要使學員知道并懂得黨的政策，而學員的情緒就高漲，精神就愉快，工作就比較積極。

(二)、在大量提拔幹部中對幹部政策的掌握主要根據黨員对党忠实的程度

，和工作经验的大小，资格的老少（就是工作历史的长短）我们认为在提拔干部时对德才资的掌握上并没大毛病的，一般的说是正确的。

(三)、在训练培养干部中，在领导思想上对吸收知识份子参加工作注意的不够，用没主动的计划和推动这一工作，这是值得今后警惕的。

(四)、对犯错误及离队回家的干部思想类型和处理办法。

第一类型（工农干部出身多像此类）。

①、由于家庭过的好点，土地超过一般中农，在大改组运动中害怕斗争参加工作，主要是保有自己的土地财产，并不是全心全意为人民服务，整党后知道党的政策并不侵犯中农利益，过去错斗的还给予补偿，又见政府颁布给工床不给代耕的法令，感到家中的活没又做，生产困难没法解决，因此坚决回家不再干了。如五原李廷成富中成份，在反汗训苦时入党，於去年大改组怕斗而参加工作，他在工作中过不了党的艰苦生活，整党后见到党的政策端正不来，政府又颁布不给工床代耕他便完全站在家庭立场上为家庭打算，因此坚决回家，经党耐心数次教育执迷不醒，又根据他在工作中的表现一贯消极，不可改造，故在二期整党前即经我们的反复研究决定开除党籍。

②、因为自己的文化水平低不识字，工作没法前途无望，有的家庭生活困难没法解决，影响情绪不愿工作，有的家中有病人无人照顾，要求回家还有本人久病情绪低落灰心丧气，想回不幹出七层郑本端，文化程度底他老婆经常和他闹乱子，坚决不回去。八原王文俊因家庭困难不能克服批准回家。

③、因為去年大參軍中自己怕參軍，參加了工作現在參軍期已過，環境轉變加上整黨中的思想壓力，怕將來犯了錯誤受到處份，便借口強調家庭困難，堅決要求回家，此次嚴家兩度年升米，貧農成份，平素好吃生活逐腐化，在去年大參軍時逃避參軍參加工作，在大隊任組長在工作上一直表現消極，此時即裝病偷懶不幹，自整黨後為保持他個人利益現已回家六個多月，經組織上連續幾次派人叫了數次，并同他進行數次鬥爭仍不改在現在研究對他的處理。

④、不謙卑自己在工作中感到能力太弱，難以進步對自己的藍圖前抱着悲觀的情緒，有要求回家的思想，向組織上提出要求批准回家了。

第二種思想類型（此類分析小商人出身的幹部）

①、自日本投降後看到革命力量日益壯大，企圖鑽進黨內來借黨的勢力達到自己自私自利的目的，而不顧黨和人民的損失此次嚴家作員申茂修在抗日時期當過偽鄉公所副鄉長五個月，以後於卅一年參加了三支隊（偽軍）日本投降後即乘機鑽到黨內來，唯利是圖於一九四七年一月借用公糧麥子六百斤，又於五月借用米三千斤，隨後又借用兩方柴款三十六萬元，錢回家去作買美囤肥，整黨後除已還上小米二千二百斤現僅欠小米八百斤，公柴八方斤未還，但該人不僅沒有將借用之公家財物還清，在思想上根本沒有準備再還，而又不作深刻的自我檢討，坦白自己的錯誤，同時他又了解到黨的組織是嚴密的，紀律也較嚴格不能擅動，感到今後幾孔可入即私自回家不幹了，經黨數次的耐心教育批評鬥爭終於執迷不悟。我們決定處理辦法在幹部會上開展鬥爭，校政

他參加黨的企圖，限期追借的東西。

②、有的參加工作以後，在站校上一貫的貪污，生活腐化自由散漫工作消極，如六廣陳孟嶺是小商人出身，他在工作中不負責任好吃好喝，自由散漫貪污腐化，隨便走來走去也不請假，曾貪污工作組伙食錢，想齊架時貪污民夫糧食，帶民兵住牙山時也貪污，最近又偷借公糧八百斤被追回，在他思想上看到革命陣營中不能發財，生活很苦，同時自覺號召發展工商以來，見來往作買賣的賺錢不少他很眼紅，一心想回家做買賣，他在工作崗位上就在村裡向群眾台夥做買賣，工作很不安心，十分消極極其落後。

③、有的因怕往外調崗家太遠不能照顧家庭，因而不積工作想回家不幹，如四廣趙文彩二處換振保即是如此。

第三種思想類型（這種多小知識份子）。

有一部份人參加工作不是終身為人民服務到底，而是當天和尚撞天鐘混事混的思想，他認為作革命工作雖有地位生活上很苦的，受束縛不得自隨便，不如當個小學教員好些，如作錯了還得受罰批評和處份，對工作不感興趣想調換調換，甚或回家另謀新計，如城尖廣白玉堂，白丙珠，二同志不安心工作，轉計要求做一個小買賣維持生活，也不願作革命工作。

第四種類型、因於領導上急於完成土改，因此對黨員幹時說先幹三個月即讓回家，故在工作中不長期着眼三個月過後我們沒讓其回家，形成思想包袱，以為工作沒頭暗時算完，光想快回家不安心工作，如過去的

翻身隊即此。

我們根據以上不同的各種思想類型情況，和他們的覺悟程度，政治水平均依黨的幹部採取心教育改造提高的方針，對他們的態度是熱懇而冷靜的爭其繼續為黨工作，但經數次教育個別談話集體教育等方或方法，除部份已轉向工作外，其餘大部均未被接受，最後我們又根據其錯誤大小分明是非分清責任給予適當的批評斗争，和紀律的處份。

(五)、以下是訓練和提拔幹部的幾個統計、

樂先縣廣提昇及新脫離生產干部統計表

項別 數目	成份								合計	
	工	農	兵	學	商	貧	中	富		地
縣委級				5		3	2			5
廣委級	1	2		2		3	2			5
組織部長 <small>正付</small>	1					1				1
宣傳部長 <small>正付</small>				1			1			1
民選部長 <small>正付</small>				1			1			1
廣委書記 <small>正付</small>				3			3			3
組織委員 <small>正付</small>		2		6		2	6			8
宣傳委員 <small>正付</small>		1		4		2	2		1	5
廣委委員 <small>正付</small>	2	3		5		7	5			12
聯合主任 <small>正付</small>	2	4	2	8		2	4		1	17
民選主任 <small>正付</small>		5		8	2	1	1			16
社會委員 <small>正付</small>	3	2		1		7	8			25
廣長 <small>正付</small>		2	1	3		6				6
青委書記 <small>正付</small>		1		1		2	4			6
婦委書記 <small>正付</small>						1	3			1
婦委委員 <small>正付</small>		1				1				1
辦公室主任 <small>正付</small>				1				1		1
工作人員		13		1		9	5			14
合計	8	52	3	70	5	57	76	3	4	140

樂先縣級 5人。縣婦委 1人，分委 31人，相當分委 34人，局長 12人。正付聯合會主任 17人。

致

築先縣一二四三期村幹副總統計表

108

期數	項別數目	天數	期數	總數	男	女	黨	非黨	村幹	非村幹	貧農	中農	雇幹
第一期		15	11	177	177		75	12	11	6	72	15	51
第二期		12	11	494	455	39	449	45	403	91	388	106	46
第三期		15	10	298	242	56	211	17	171	127	255	43	18
第四期		13	5	125	120	5	90	35	93	32	88	37	6
第五期		55		1004	904	100	825	179	748	256	803	201	121
說明				① 一四期內有撤換的學員31名。 ② 貧農29人，中農2人。 ③ 一一九四八年六月起至一九四九年八月止。									

116

蘇先師訓班學員統計表

期別	第一期		第二期		總計	
人數	60		62		122	
性別	男	女	男	女	男	女
	53	7	57	5	110	11
職務	任小學教員者四十六人					
黨員數目	3		5		8	
非黨員數	57		57		114	
備 攷	因名程度差，並於小學 業於九月廿六日結訓， 去年六月廿四日到校開		員其昇蒙。 去年十月一日開學，相訓		提高文化水平，加 強政治教育，更 進一步的為人民 服務。	

思想。

份，爭取提高政治

其餘係在村中組設

在取小學教員四十八員

去年十月一日開學，相訓

員其昇蒙。

因名程度差，並於小學

業於九月廿六日結訓，

去年六月廿四日到校開

備攷

備攷