

73
74

中共聊城市商业局委员会文件

聊商发(1997)第4号



中共聊城市商业局委员会 聊城市商业局 关于贯彻执行中共聊城市委、聊城 市人民政府《关于做好企业领导班子 考核工作的意见》的通知

各公司、党委、党总支、党支部：

根据市委、市政府《关于做好企业领导班子考核工作的意见》，为加强我系统企业领导班子建设，切实搞好对各领导班子的考核工作，特提出以下几点意见：

一、端正思想态度，高度重视企业领导班子建设

市委、市政府提出了《关于做好企业领导班子考核工作的意见》，这是加快企业改革发展，推进两个文明建设的关键性措施。抓好企业领导班子建设，也是今年

我系统提出的十件大事之一。上级推行的这一举措，对我系统完成好抓企业领导班子这件大事将是一个有力地促进。我们要抓机遇、借东风，按照上级精神，结合企业实际，创造性地抓好这次考核和领导班子建设工作。目前，我系统不少企业领导班子开拓进取，团结实干，积极带领广大干部职工顽强拼搏，占领市场，扩大经营，提高效益，为我市国合商业的发展做出了应有的贡献。但是，也有部分企业领导班子或领导成员不适应社会主义市场经济发展的要求，主要表现为政治业务素质不高，领导能力不强，畏难发愁，劲头不足，企业经营和效益不断下滑。为了改变这一状况，全体领导干部和职工都要从现实的需要和未来的发展、从战略的高度认识这项工作的重要性和紧迫性，以高度负责的精神和主人翁责任感，上下密切配合，把企业领导班子的考核、建设工作搞好，实现市委、市政府提出的考核、建设的目标要求。

二、学好文件，吃透精神，做好宣传发动工作和准备工作

市委、市政府的《意见》，明确提出了考核工作的指导思想、目标要求、考核的范围和重点、考核的内容以及考核的方法步骤等，是我们组织考核的基本依据。

各企业要认真组织领导班子成员、广大干部职工学好文件，吃透精神，深入做好宣传发动工作，使广大干部职工以对企业高度负责的精神积极参与评议、测评和推荐工作。领导班子及其成员要按上级要求认真总结思想、工作情况，写出书面材料，做好向职代会述职的准备。

三、加强领导，抓好具体工作的落实

各企业党组织要把企业领导班子的考核，当作当前的一项重大工作任务，摆到重要的工作日程上来。采取得力的组织措施，配合上级把这项工作抓紧抓好。各党组织领导成员要实行分工负责制。为了加强对全系统工作的领导，市局成立了以局长兼党委书记任组长的企业领导班子考核、建设领导小组。各企业党政领导要对此项工作负总责，实行领导班子考核责任制，分管的同志要靠上抓每个环节的工作落实。各基层工会要按照市委、市政府的《意见》及市总工会印发的《职代会民主评议企业领导班子实施细则》，抓好职工代表大会制度的建立和健全，充分发挥好职代会的作用，在党组织的领导下，组织职工代表搞好民主评议、测评和后备干部的推荐。

四、几点注意事项

(一)坚持实事求是。无论是工作总结，还是民主评

议、民主测评、民主推荐，都要注重工作实绩，务必做到全面、客观、公正，真正反映出领导班子和领导干部的思想面貌和工作面貌。总结班子和个人工作，既不夸大、又不缩小，既讲成绩、又摆问题，讲实话谈实事。评议中要全面分析，综合评价，不要一偏概全，不要感情用事，不要抱有个人成见。

(二)保持企业稳定。要正确处理考核与稳定的关系。这次考核，着眼于建设，着眼于提高，不搞人人过关，不搞大换班。每个企业领导成员要正确认识这次考核的目的意义。抱一个积极的态度，把考核当作对个人工作的具体考验。通过考核，促进个人的工作，促进企业的稳定。衡量这次考核是否成功的根本标志，是看领导班子建设加强了没有，领导干部素质提高了没有，工作积极性是否进一步调动起来，是否促进了企业的改革、发展和稳定。

(三)严肃考核纪律。企业领导人要自觉接受职工评议和监督，参加评议的职工或代表要认真负责地进行评议，组织考核的人员要严格按照组织原则和程序办事。每个人都要严肃对待这项工作，不能草率从事，不能搞形式主义；任何人不许拉拉扯扯，搞自由主义；参加考核的人员要严格遵守保密纪律。

76

78

对企业领导班子考核、建设，涉及面广、政策性强，要在局党委统一领导下，同心协力，密切配合，落实好上级文件精神，一定要把这项工作做好。

考核时间定于四月五日开始，五月十五日结束。考核后期，局考核领导小组将进行认真总结，并提出领导班子建设工作意见。

一九九七年三月三十一日

附：聊城市商业局企业领导班子考核、建设领导小组成员名单

企业领导班子考核时间安排

抄送：局长、书记、有关科室

聊城市商业局

企业领导班子考核、建设领导小组

成员名单

组 长：李正文

副 组 长：王其河 魏奎远

下设办公室

办公室主 任：杨昌森

办公室副主任：史金良 吴丙锋

办公室成 员：王桂芝 韩铭青 张宣建

王进玲 刘培芳 张吉顺

李志刚 马 宏 吴建国

聊城市商业系统
企业领导班子考核时间
安 排

| 时 间 | 内 容 |
|------------|--------------------------|
| 四月五日 ~ 十日 | 传达学习文件、宣传发动 |
| 十一日 ~ 十五日 | 单位、个人总结，形成书面材料，印制评议、推荐表格 |
| 十六日 ~ 廿五日 | 对企业领导班子分别组织考核 |
| 廿六日 ~ 三十日 | 制定措施和意见 |
| 五月一日 ~ 十五日 | 整顿、调整领导班子，总结 |

79
81

聊城市商业局拟稿封面

| | | | |
|---------|---|---------|-----|
| 文 别 | 通知 | 承 办 部 门 | 政二科 |
| 拟 稿 | 杨昌森 | 核 稿 | |
| 核 对 | | 打 印 | |
| 内 容 提 要 | 商业党委. 商业局关于贯彻市委. 市政府《关于做好地领导班子考核工作的意见》的通知 | | |
| 批 示 意 见 | 印发 李政 97.4.2 | | |

聊 城 市 商 业 局 (8) 供 字 第 号

主送: 各公司. 党委. 党总支. 党支部 机密程度

抄报:

抄送: 局长. 书记. 有关科室

本件 页 聊城市商业局办公室 (共印 28 份) 年 月 日 印发

山东省聊城市商业局信笺

80
82

中共聊城市商业局委员会文件
聊商发(1997)第4号

中共聊城市商业局委员会
聊城市商业局

关于贯彻执行中共聊城市委、聊城市
人民政府《关于做好企业领导班子
考核工作的意见》的 ~~通知~~ 通知

各 ~~单位~~ 党委、党组、党支部：

根据市委、市政府《关于做好企业领导班子

考核工作的意见》，为 ~~切实加强~~ ^{80号} 我系统企业领导
班子 ~~建设~~ 考核工作 ~~特~~ 提出以下意见

见：

一、端正思想作风，高度重视企业领导班子

建设

山东省聊城市商业局信笺

83

市委、市政府提出了《关于做好企业领导班子考察工作的意见》，这是加快企业改革和发展，推进两个文明建设的关键性措施。抓好企业领导班子建设，也是今年我系统提出的十^{件大事}之一。上级推行这一举措，对我系统完成好抓企业领导班子这件大事，将是一个有力的促进。我们要抓住机遇，借势而上，按照上级精神，结合企业实际，富有创造性地抓好这次考核和领导班子建设工作。目前，我系统不少企业领导班子开拓进取，团结实干，积极带领干部职工艰苦拼搏，开拓市场，扩大经营，提高效益，为我市国营商业的发展做出了应有的贡献。但是，也有部分企业领导班子或领导班子成员不适应社会主义市场经济发展的要求，主要表现为政治业务素质不高，领导能力不强，思维发

总，动力不足，企业经营和效益不断下滑。为

山东省聊城市商业局信笺

84

改变这一状况，全体领导干部和职工都要从现实的需要和未来的发展，从战略的高度认识这次市、县的重要性和紧迫性，以高负责的精神和主人翁责任感，上下密切配合，把企业领导班子的考核、建设工作做好，实现市委、市政府提出的考核、建设的目标要求。

二、学好文件，吃透精神，做好宣传发动工作和准备工作

市委、市政府的《意见》，明确提出了考核工作的指导思想、目标要求、考核的范围和重点、考核的内容以及考核的方法步骤等，是我们组织考核的基本依据。各企业要认真组织领导干部成员、广大干部职工学好文件，吃透精神，深入做好宣传发动工作，使广大干部职工以对企业高负责的精神积极参加评议、测评和推荐工作。

山东省聊城市商业局信笺 85

领导班子及其成员要按上级要求认真落实思想、工作状况，写出书面材料，做好向职代会述职的准备。

三、加强领导，抓好具体工作的落实

~~企业~~ ~~党委~~ ~~书记~~

~~企业~~要把企业领导班子的考核，作为前的一项重大工作来抓，摆到重要的工作日程上来。要取得有力的组织措施，~~党委~~要把这次工作抓紧抓好。各~~企业~~成员要实行责任追究制。为了加强对企业领导工作的领导，市局或~~党组~~局长兼党委书记任组长的专门考核、建设领导小组。各企业党政领导要对此次工作负总责，~~建立~~建立领导班子考核责任制，分层的同志要靠上抓每个环节的工作落实。各基层企业要按照市委、市政府的《意见》及市委、市政府印发的《职代会民主评议企业领导班子的实施细则》，抓好职代会代表大会制度的建立和建

山东省聊城市商业局信笺

在党的领导下

组织职工代表

会，充分发扬好职工代表的作用，

做好民主评议、测评和后备干部的推荐。

四、几点注意

(一) 坚持实事求是。无论是作总结，还是民主评议、民主测评、民主推荐，都要注重作实绩，务必做到全面、客观、公正，真实反映出领导班子和领导干部的思想面貌和工作面貌。总结班子的个人的作，既不夸大，又不缩小，既讲成绩，又摆问题，讲实话谈^实事。评议中要气别拘，语言评价，不要~~一~~偏概全，不要忌讳用了，不要抱个人成见。

(二) 保持稳定稳定。要正确处理考核与稳定之间的关系。这次考核，着眼于建设，着眼于提高，不拘人~~之~~过，不拘大换班。每个包组领导成员要^{正确对待}这次考核^{的所意义}，~~要~~抱一个态度

山东省聊城市商业局信笺

87

如态度，~~要把~~把考核当作对个人工作的具体考验。

~~通过~~通过考核，促进个人的工作，促进企业^的稳定。

~~德县~~德县这次考核是成功的

如根本标志，是看领导班子的建设有没有，领导干部素质提了没有，工作积极性是否进一步调动起来，是否进行了企业的改革、发展和稳定。

(三) 严肃考核纪律。企业领导人要自觉接受职工评议和监督，参加评议的职工或职工代表要认真负责地进行评议，担任考核的人员要严格按照评议原则和程序办事。每个人都要严肃对待这项工作，不能草率从事，不能搞形式主义；~~任何人~~任何人不得拉关系，~~搞~~搞自由主义；参加考核的人员要严格遵守保密纪律。

对企业领导班子考核、建设，请各部门、改革性强，^在在^{领导}局~~领导~~领导下，~~同心协力~~同心协力。

山东省聊城市商业局信笺

88

~~文件~~

密切配合，落实好以上各项要求，一定要把这项工作做好。

考核时间定于四月五日开始，五月十五日结束。考核结束后，局考核领导小组将进行^{认真}~~详细~~总结，并提出~~考核小组~~~~考核~~建设~~工作~~意见。

~~考核小组~~

~~对各公司考核时间另行通知。~~

一九七九年三月三十一日

附：聊城市商业局企业领导小组考核、建设领导小组成员名单

山东省聊城市商业局信笺

87
189

聊城市商业局

企业领导班子考核、建设领导小组

成员名单

组长：李正文

副组长：王其和、魏奎远

下设办公室

办公室主任：杨昌森

办公室副主任：史金良、吴丙璋

办公室成员：王桂芝、韩铭青、张毅、

王进玲、刘培芳、张吉顺、李志刚、于岩

吴建国

山东省聊城市商业局信笺 90

企业领导干部考核时间 安排

| 时间 | 内容 |
|----------|------------------------------|
| 四月五日—十日 | 传达学习文件，宣传发动 |
| 十一日—十五日 | 单位、个人总结，形成书面材料 印制评议、推荐表格。 |
| 十六日—廿五日 | 对企业领导子分别进行考核 |
| 廿六日—三十日 | 考核 总结，制定意见 措施和 |
| 五月一日—十五日 | 整顿、调整领导班子 总结 |