

中共聊城市商业局委员会文件

聊商发(96)第6号



一九九六年职工教育工作意见

各公司、新华楼：

随着社会主义市场经济的逐步建立，为了使商业职工队伍更好的适应新形势的需要，经研究决定，把九六年定为商业职工学习年。通过“学习年”活动的开展，在全系统掀起学习商业基础知识、学习法律法规等理论的热潮，从而进一步提高商业职工队伍素质，做好商业工作。具体意见如下：

一、提高认识，增强提高职工队伍素质的紧迫感、责任感。商业流通企业是市场经济的前沿，是社会主义精神文明的窗口，它对职工队伍素质的要求是高的，职工掌握的知识应是各方面的、全方位

的，不仅要求商业职工应具备较高的经营管理能力，而且要求具有一定专业知识，同时还必须掌握法律、金融、贸易等多方面的知识。因此加强学习是事关全局、事关长远利益的大事，要求各企业的领导，一定要提高认识、高度重视，下大力把提高职工素质抓紧、抓好，并要制定出切实可行的职工教育培训方案，以便实施。

二、在全商业系统坚持不懈地搞好思想政治工作。九六年的职工教育工作要把思想政治教育放在首位，认真学习贯彻十四届五中全会文件精神，有计划有步骤地对广大干部职工进行马列主义、毛泽东思想教育，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论教育、党的基本路线教育、爱国主义教育、集体主义和社会主义教育，继续在职工中广泛开展向孔繁森学习的活动。通过这些教育活动，使广大职工树立正确的人生观、世界观和价值观，树立远大的共产主义思想和崇高的道德风尚，增强抵制错误思想、拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想侵蚀能力。

三、加强商业企业领导班子建设，培养一支宏大的商业经营管理骨干队伍。提高职工队伍的整体

素质，领导班子是关键，领导班子成员素质好，才能在社会主义市场经济的大潮中带领广大职工努力拼搏，开拓进取，在激烈的竞争中立于不败之地。培养造就一支宏大的商业经营管理骨干队伍，是发展商业、振兴聊城商业经济的根本之举，市局为了培养一批有开拓精神、懂经营、会管理、会核算、群众拥护、德才兼备的商业领导骨干队伍，计划在8月份，举办领导干部培训班，培训内容是现代企业制度、财税金融体制改革及其对企业的影响，使企业领导班子达到能够驾驭现代企业，参与市场竞争，面向二十一世纪的高水平、高层次现代化的企业管理骨干队伍。

四、开展多层次、多形式的教育培训活动。

(一)对系统营业人员进行基本操作技能、《商业基础知识》、《劳动法》学习考试。市局统一出题制卷，各公司进行考试，要求35岁以上的开卷考试，34岁以下的闭卷考试，5月底考完，6月份市局抽考，其比例是应参加考试人数的10%，按公司平均分数排出名次，通报表扬和批评。7月份市局组织知识竞赛，参加的人员包括业务经理、门店经理、科室人员各一名，营业人员若干名。竞赛采取笔答和

口答，口答又分为必答和抢答两种形式。然后评出名次，单位表彰前三名，个人评出一、二、三等奖。

(二)市局领导班子、各科科长，企业领导班子、商店经理、政工、工会干部参加《劳动法》的考试，统考时间9月份。10月份市局组织《劳动法》学习竞赛，市局参加一个队，参赛面30%。各公司的参赛队必须有领导班子成员1名，门店经理1名，工会干部1名，考后评出名次，通报表扬。

(三)《党章》、《党务知识》考试。主要是政工、党务工作人员参加。参加考试的人员由市局政工科拉出名单，7月份进行闭卷、笔答。

(四)《两则》、会计基本知识、基本技能、国有资产管理条例的培训考试。参加人员，财务、审计人员和分管领导。11月份统考，12月份比赛，与此同时，各公司经理、会计科长还要参加国有资产、管理条例的考试，通过系列考试比赛，从而达到提高商业队伍整体素质的效果。

五、继续扩大招生规模，提高办学质量，加强服务，把《高等教育自学考试社会工作与管理专业》辅导站的工作做好，为商业系统培养更多的具

有大专文凭的专业人才。

今年是“九五”计划实施的第一年，在继往开来的关键时期，职工教育面临的任務十分繁重，市局要求各级领导，进一步提高认识，加大措施，切实加强领导，把职工教育工作提高到一个新水平，从而为商业经济的发展做出新的贡献。

聊城市商业局

一九九六年元月五日

抄报：市委、市府、财委

抄送：本局局长、书记、各科室
