

# 聊城市商业局文件

聊商竞字〔1995〕第1号



## 关于进一步深入开展劳动竞赛。促进“管理效益年”活动的实施意见

各公司：

根据聊城市劳动竞赛委员会关于深入开展劳动竞赛，促进“管理效益年”活动的意见，结合我系统的实际，特制定以下具体实施意见：

### 一、竞赛的目的意义。

今年以来，我系统在普遍开展“管理效益年”活动中，紧紧围绕我系统制定的九五年各项目标计划，坚持以市场为导向，以提高经济效益为中心，以“双增双节”为突破口，抓开拓，促销售，抓管理，促效益，在外部竞争激烈，内部困难较大的情况下，取得了好的经济成果。为了完成好全年



目标计划，根据市劳动竞赛委员会的文件精神，我系统决定进一步在各企业深入开展劳动竞赛，大力促进“管理效益年”活动，特别要利用第四季度商业旺季这个大好时机，通过开展劳动竞赛，促扩销，增效益，使商业工作再上新台阶，力争圆满完成全年各项任务。

深入开展劳动竞赛，促进管理效益年活动的指导思想，依然是：把握“抓住机遇，深化改革，扩大开放，促进发展，保持稳定”这一工作大局，围绕扩大销售，提高经济效益这一中心，贯彻全心全意依靠职工群众的指导方针，以岗位创一流，门店（柜组）创先进，企业创效益，人人争标兵为主线，以“四创，四降”（创优、创先、创新、创最佳经济效益；降成本、降消耗、降积压、降亏损）为主要内容，以扭亏增盈为重点，努力提高管理效益，为全面完成和超额完成我系统九五年主要经济指标而努力奋斗。

## 二。竞赛的内容和目标。

根据全市提出的“六比六赛夺六杯和三项奖”的竞赛内容，结合我系统的特点和具体情况，在全系统重点开展“五比五赛夺五杯和两项奖”的活动。我系统到年底总体奋斗目标：销售额实现12000万元，同比增长33%；利润



额实现70万元，同比增长10%。盈利企业继续增盈，亏损企业力争使亏损总额减少40%；所有商业门店没有假冒伪劣商品，顾客满意率达到95%以上。系统力争夺取“兴聊杯”和劳动竞赛“组织工作先进单位奖”。围绕我系统总体奋斗目标，各企业开展劳动竞赛的具体内容和目标是：

1. 夺“增盈杯”。以“质量、品种、效益”和“创优、创新、创先、创最佳经济效益”为主要竞赛目标。凡九四年盈利的企业，九五年都要力争夺取“增盈杯”，有条件的企业，力争增盈20%以上，所有盈利企业，都要力争比去年有一定增长。

2. 夺“企业振兴杯”。围绕全系统亏损企业减亏40%的目标，大力开展调整商品结构，开拓市场，扩大销售和降低成本、降消耗、降积压、降亏损竞赛。凡九四年亏损的企业，都要参加夺此项杯的竞赛，力争年底减亏和扭亏为盈。

3. 夺“优质服务杯”。要根据企业和行业特点，加大工作力度，广泛开展“文明经营、优质服务”竞赛。全系统各企业，都要参加夺“优质服务杯”竞赛，力争在文明经商、优质服务方面有大的改善和突破，从而使我系统这些窗口行业能够起到示范和带头作用，对文明城市的建设起到了促进



32  
作用。

4. 夺“管理优胜杯”。围绕开展“管理效益年”活动，以现场、成本、资金、营销为重点，强化管理，杜绝浪费和跑、冒、滴、漏，降低消耗，努力学习和推行现代化管理方法，注重提高综合管理水平，发挥整体效益。各企业均参加夺此项杯的竞赛，力争管理上新水平。

5. 凡在劳动竞赛“管理效益年”活动中各项指标综合考核获得系统评比前1—3名的企业，按市里的标准，由市颁发“劳动竞赛优胜单位”奖。各企业要积极参加劳动竞赛，努力创造条件，力争夺取此项奖。

对与各参赛企业，年终首先在全系统评出优胜单位，达到市里规定标准的，报市由市里颁发劳动竞赛奖杯。

### 三、主要措施与要求。

为了确保劳动竞赛活动在全系统更深入、更广泛地开展，特提以下措施和要求：

1. 广泛宣传发动，提高思想认识。实践证明，开展劳动竞赛是全心全意依靠广大职工群众，激励广大职工锐意进取，奋力拼搏，增强素质，提高效益的有效途径。各企业的党政工领导要充分认识这一活动的重要性、必要性。同时，要结



合大于第四季度。对广大职工群众进行广泛宣传发动，提高全体人员的思想认识和参与意识，进一步掀起劳动竞赛的新高潮。

2. 建立健全劳动竞赛领导组织。凡是建立或未健全劳动竞赛组织的企业，要立即建立健全，并设立相应的办事机构。劳动竞赛是一种政府行为，不是哪个部门单独的工作，要求党政工领导齐抓共管。为此局里成立了以局长陈振远为组长的领导小组，办公室设在企管科。各企业应成立以主要行政领导任组长，党政工领导结合的领导组织，切实实施和加强对劳动竞赛活动的领导。

3. 制定劳动竞赛实施方案。各企业要根据各自的特点，确定夺杯的重点，研究确定具体的目标和方案。所定各项指标应层层分解下达到基层单位，并建立起严格的目标责任制。对于方案的贯彻落实。要研究出切实可行的具体措施，保证使此项活动有计划，有安排，有落实，有检查，有总结，有奖惩。确保活动的顺利开展。

4. 及时收集和上报情况。各企业主要领导要及时掌握劳动竞赛的进度，注意总结经验，发现典型，表彰先进，鞭策落后。要指定专人收集和上报劳动竞赛情况。



25 34

各企业的劳动竞赛实施方案及劳动竞赛领导小组名单务  
于十月二十日前报局劳动竞赛领导小组办公室（企管科）。  
附：聊城市商业系统劳动竞赛领导小组成员名单。

一九九五年九月九日

---

抄报：市劳竞赛 财委 市总工会

抄送：本局局长 书记 各科室

---



聊城市商业系统劳动竞赛领导小组成员名单

组长：陈振远

副组长：朱景云 翟继文 陈丽莎

成员：张宣建 王桂芝 杨昌森 马宏 张吉顺

韩铭青

办公室设在企管科。