

6  
6

# 中共聊城市商业局委员会文件

聊商发[1995]第3号



## 中共聊城市商业局党委、聊城市商业局 关于印发《聊城市商业系统一九九四年度 企业领导班子成员年终考核实施意见》的通知

各公司：

现将《聊城市商业系统一九九四年度企业领导班子成员年终考核实施意见》印发给你们，希认真遵照执行。

中共聊城市商业局党委  
聊城市商业局

一九九五年二月二十日





# 聊城市商业系统

## 一九九四年度企业领导班子成员年终考核 实施意见

一九九四年，我市商业工作，在市委、市政府的正确领导下，由于各公司领导班子带领全体干部职工，解放思想，大胆改革、真抓实干，顽强拼搏，取得了“两个文明”的双丰收。为全面检查各企业领导班子成员德、能、勤、绩方面的综合表现，经市局党委研究决定从一九九四年度开始、每年对企业领导班子成员进行全面考核，通过考核，达到“激励先进、鞭策落后、增强团结、促进工作”的目的，从而激发领导干部为我市商业工作的发展做出更大的贡献。

### 一、考核的指导思想

年终考核以党的十四届三中、四中全会精神为指针，以考核工作实绩为重点，坚持“科学合理、实事求是、注重实绩、奖惩分明”的原则。考核坚持年度考核与平时考核相结合。领导考核与群众考核相结合，考核结果与奖惩及干部升迁相结合。

### 二、考核范围

各公司的经理书记、副经理、副书记、工会主席



### 三、考核内容

主要考核每个班子成员的改革精神，开放意识，政治觉悟，决策水平，组织能力，团结协作等方面的情况和德、能、勤、绩方面的综合表现，以考核政绩为主。

### 四、考核等次标准

考核结果分为：优秀（95分以上）、称职（80分以上）、不称职（79分以下），三个等次，被确定为优秀等次的人数，一般掌握在百分之三十以内。

### 五、考核的程序

#### （一）准备阶段

1. 召开会议，进行部署动员
2. 各单位按样表印制表格
3. 每个领导成员写出年度工作总结

#### （二）考核评议阶段

1. 确定参加评议的人员

① 公司领导班子全体

② 各公司中层以上的干部

③ 各公司要有百分之五的群众代表参加，最少不低于5人。群众代表由工会组织推荐产生。

2. 由市局组成考核小组到所属企业同干部职工一起听取领导干部的述职报告，每个考核小组由三人组成，



9  
9  
由一名局级干部为组长。述职结束后，由单位干部职工对领导班子成员逐一进行评议划档，评议表由考核小组发放，收回、汇总、回报。

### 3. 考核评议时间

1995年2月28日

#### (三) 汇总阶段

1. 确定有效票。票面全划一个档次的为无效票，并按参评人数每十人去掉一个最高分和最低分。

2. 个人分数计算：优秀95分以上，称职80分以上，不称职79分以下。单位正职：群众评议占50%，市局科室评议占10%，市局班子评议占25%，局长评议占15%；单位副职：群众评议占50%，本公司经理评议占20%，市局班子评议占20%，局长评议占10%。

#### (四) 确定考核等次

根据考核结果，领导班子成员考核等次由市局党委研究确定

#### (五) 反馈阶段

考核结束后，由市局领导人以直接谈话的方式向单位主要负责人及干部职工分别反馈考核结果，肯定成绩，指出不足和努力方向。

#### (六) 入档



10  
10

1.考核结束后，每个领导成员都要填写“年度考核登记表”，经审核将考核结果入档，作为今后奖惩的依据。

2.对确定为不称职的人员，须进行复核，并附上材料，说明理由和处理意见。

## 六、奖惩办法

### (一) 奖惩原则

1.精神鼓励与物质鼓励相结合，以精神鼓励为主的原则；

2.公平合理，奖励得当的原则；

3.奖励与惩戒相结合的原则。

### (二) 奖励

1.本年度被评定为“优秀”档次的人员给以嘉奖，由市局发给奖励证书，并召开表彰会，下发文件通报表扬。

2.本年度被评定为“优秀”等次的人员享有优先推荐到上一级受表彰的资格；

3.连续两年被评定为“优秀”等次的人员具有优先晋升职务的资格；

5.连续两年被评定为“优秀”等次的人员，具有优先晋升工资的资格。



11  
11  
(三) 惩罚

1. 本年度考核被评定为不称职等次的人员，予以降职任用；

2. 连续两年被评定为不称职的人员，就地免职，按一般职工对待。

(四) 奖惩审批权限

由市局党委研究审批。

七、组织领导

本年度的企业领导班子成员考核，在市局党委统一领导下进行，由市局政工科负责指导、协调，并做好具体工作。

1.	翟	李·斌	谢·耀·斌
2.	张	王·斌	谢·抗
3.	刘	孙·峰	刘·峰·田
4.	王	王·斌	谢·朝·斌
5.	谢	魏·美	魏·斌
6.	魏	魏·斌	魏·斌·斌