商业工作

(第二期)

聊城市商业局办公室编印

一九八八年四月二十八日

按语:

商业系统的招标承包工作已全部结束,在竞争中,产生了一批佟经营、会管理、群众信得过的公司经理。承包经营责任制,以契约的形式确定了国家与企业的关系,强化了企业的经营权,但随之而来的是如何抓好企业内部经营机制的改革。如果内部改革搞不好,承包指标就落不到实处,职工的积极性就调动不起来承包任务也就难以完成。在这一点上,饮食服务公司探索出一条深化企业内部改革的好路子,他们的经验值得借鉴。

饮食服务公司采取有力措施抓好企业内部改革

通过招标承包,饮食服务公司赵钖臣同志中标,被市局聘任为公司经理。中标后,他为了确保承包任务的完成,从公司的实际情况出发,从很抓深化企业内部改革入手,做了一系列扎扎实

10

实的工作。一方面把公司转轨变型,精简公司人员,压缩行政开支另一方面把竞争机制引入企业内部承包,由经理承包要为全体职工承包,整个公司出现了勃勃生机的局面。

集思广益·公司领导—上任· 就立即召开座谈会· 发动职工献 计献策· 收到合理化建议十几条, 这为开创公司新局面打下了基础。

深挖企业的汗力·公司原办公的地方·占用第一旅馆房屋 1 2 间;为扩大旅馆经营面积,增加收入·公司人员全部迁到陈设简陋的西楼办公,工资全部在总店开支,公司变成了经济实体。

优化劳动组合。公司根据生产的需要,本着精干、效能的原则,合理设置内部管理机构,他们一方面把公司与迎宾总店合并,精简公司人员10人充实到基层店。另一面对各基层店全面实行定员定额,组织实条人员开辟新的生产门路。新投资10万元的膨化零糕生产线已进行试车,五月初,冰糕就可上市,满负荷日产量可数达1.5万支。

把竞争机制引入基层店的承包。为了更好的发挥职工的主人命作用,调动职工的积极性,把经理的责、权、利变为全体职工的意志。公司把承包指标层层分解到各基层店,千斤重担大家挑,对八七年底已租赁的基层店的合同保持不变,稳定了职工的情绪。对未承包的12个基层店、通过测算基数,亮出标底,实行公开招标。每个投标者,都在基层店全体职工参加的会上进行了公开答辩。为了选择最佳承包人,公司领导采取民主评议与领导相结合的办法,对每个投标者的政治素质,业务素质,经济指标和经营方案逐个进行考察,择优确定了承包者。通过招标,各基层店确定了新的承包

人,经营额比原计划上升10万元。

改革分配制度,为使职工的工资收入,直接同实际完成的劳动量挂起勾来,体现多劳多得的原则。完成计划的发原工资,超计划利润,针对不同基层店,制定了85%、90%的提成比例。

以上措施,增强了企业的活力。大大调动了职工的积极性,出现了公司上下。齐心协力为企业发展出力的好势头。

报:地区商业局、市政府办公室、市经委。

发:本局局长。各科室,下属各公司、百货大楼。

12

高兴工作(第二期)

的城市高业局办公室编印一九八八年四月二十八日按语:

高兴系统的指标和包工作已全部结束, 社竟 争中,产生了一批整经营,会管理,群众信得过的公 习经理。承已经营责任制,15契约的形式确定3 倒家与谷山的美子,强任了谷山的经营权,但随 立和来的星的何机格包以内部这行机制的改革。 约果内部沙革格不好, 南色格斯·犹满不到实处, 职工的积极性就的分子起来,弱包任务也能够 完成。在这一点上,饮食服务公司探索为了一条深 化公公内部的事的好路器,他们的经验值得借 鉴。

饮食服务公司采取有力搭绳 机路包型内部改革

通过松村,都定,处食服务公司,超锡臣司志中林,被市局聘任办公司经理。中村,死,他为3桶保,都包任务的党成,从公司的实际精况处发,从强机。安化,包里的内部的革入手,做3一系列九九家家的工作。一方面把公司转辆整理,按简公司人自,压缩行改开支;另一方面把,竞争机制引入包以内部分部部,由经理部已,由经理部已努力会体积工部已,整分公司生流3勃勃生机的局面。

一一集思力益。公司领导一上任,就至即公开登 公全,发的职工献计献策。股到会理地建设十几条, 这为开锁公司转局面打下了基础。

一一。探控各级的游力。公司形成的地方,占用第一旅馆房屋口間,由约先馆经营面积,始加好入。

公司人自会的迁纳陈设陶陋的西楼办公,之省邻和在岩石开支,公司等成了经济实命。

一一亿代劳分级合、公司根据生产的需要产着孩子、教防的原则,肯定设置内部管理和的地们一为面把公司与迎宾总发与并, 路陶公司人自10人司实到基层设。另一方面对各基层独立面实行定负定额, 级织窗头人自开降社的生产门路。科好贵10万知的膨化雪糕、好线已进行过来, 五月初冰点就可上午, 满自有日产量可达发的支。

一把竞争机制引入基层各的强色。为3更格的名词和了沙人部作用,该分别之的最高。公司独全的行政。公司独全指标,是公公的到各基层的,十年查找大部门,对约军在已经货的基层的的全国保持不够,稳定3至的特征对未强的的一个基层的、通过购算基础、产生的旅

约公开的村。每了投的者,都在基层独创体积2参加的全上进行了公开答样。为3选择最佳的企义,公司领导部统会的办法,对每了投标者的公司表面,然意愿,经济指标和经营分案逐个进行考察,择优购定了政治者。通过招村,各基在的确定了新的部已人,经营额的份计纠上升10万多元。

一级奉命配的校、为体积之的之智的入,直播,到实际实际的荣誉, 传说的带着特的强烈。 家际实际的军队的军事, 有现的带着特的强烈。 完成计划的军事之首, 彭州到和间, 新和河南省流,

两上措施,始路多见的话力,大大的沙子3份。2 沟积极性,生改了公司上下,各心协力为是少、安定 生力的路势头。