

商业工作

(第一期)

聊城市商业局办公室编印

一九八八年四月十日

引入竞争机制 实行公开招标

为了深化商业企业改革，我局对下属五个企业进行公开招标承包，从二月初至三月二十九日，经过投标、答辩和评委评定，局党委研究，从投标的十九名有识之士中，选定五位同志中标。四月七日，召开聘任大会；由狄亚民局长向五位中标人颁发了聘书，甲乙双方签订了合同。这次招标取得了比较圆满的成功。

这次招标承包，是在市委、市政府的领导和关怀下，在市银行、税务、工商、物价等有关部门的大力支持和协助下进行的。大体经历四个阶段，一是测算基数，制定标底；二是深入发动，提高认识；三是投标答辩，民意测验；四是评委评定，党委研究。进行的比较顺利，达到了预期的要求，真正把最佳经营者选拔出来，必将给我们的商业企业带来新的生机和活力。

一、这次招标承包，首先深入进行了思想发动。开始招标，

2

有些有经营才能的人，特别是曾与在职领导一起供过事的同志，认为自己投标，别人会说要官、要权，要与人家争地位，磨不开情面；还有的人觉得中标的把握性不大，怕呼隆一阵子不中标，面子上难看，缺乏投标的信心和勇气。针对存在的问题，全系统两次在百货大楼召开招标承包发动会，市商业局狄亚民同志作发动，市政府杨桂芳付市长也亲自到会作了动员，讲了引入竞争机制公开招标是深化改革的需要，是大势所趋，讲了积极投标争标是参加改革的具体表现，凡是投标的都热烈欢迎，从而解除了顾虑，在职工中造成了一个投标光荣的气氛，出现了投标、争标的新局面。全系统就有十九名同志投了标，其中有二十几岁的青年人，也有干商业工作经验丰实的中年同志，有营业员，也有领导同志，还有市局的同志，甚至外系统的同志也参加了投标，总的气氛浓厚，投标踊跃，答辩激烈，八仙过海，各显神通，出现了竞争的新局面。

二、通过招标，涌现出一批懂经营、会管理的优秀人才。引入竞争机制后，打破了旧的用人制度，废除了干部终身制，一批立志改革，有经营能力和开拓精神的人才脱颖而出。如：付食公司有八位同志投标，在激烈的竞争中，最后由局机关业务科付科长刘德荣同志，以切实可行的措施和方案，有力的答辩而中标。有的同志虽然没有中标，但也提出了许多新颖、独到的可行见解。如：付食公司内建个小型炒货场，一年可盈利万余元；百货公司可建设小型童装加工厂，使企业变为产供销一条龙的经济实体。这些都是改进商业工作非常宝贵的意见。

三、改变了“一对一谈判”的格局。通过引入竞争机制选择经营

者，彻底改变了“一对一”谈判的结局。公开招标前，企业承包人要求压低基数情况很普遍，有时长期僵持不下，企业缺乏压力。引入竞争机制后，打破了过去上级领导与企业经理签订合同时那种“一对一”谈判的局面，代之而来是经营者的激烈角逐，原来是上级领导“叫我干”，现在变成“要我干”，从而避免了讨价还价现象。市局对所属五个企业，最后签订合同数，八八年实现利润103万元，比八七年实际上升20多万元。

总之，把竞争机制引入承包，这仅仅是第一步，下一步还要搞好第二层次，第三层次的承包，一定把改革引向深入，让改革开花结果，开创商业工作的新局面。

打印5.4
1988.4.18

局 也 工 作

(第 一 期)

柳城市商业局办公室编印

一九八八年四月十日

引入竞争机制 实行公开招标

为了深化商业企业改革，我局对下属五了企业进行公开招标承包，从二月初至三月二十九日，经过投标、答辩和评委评定，局党委研究，从投标的十九名有识之士中，选定五位同志中标。四月七日，召开聘任大会，由狄五民局长向五位中标人颁发了聘书，甲乙双方签订了合同。这次招标取得了比较圆满的成功。

这次招标承包，是在市委、市政府的领导

和关怀下，在市银行、税务、工商、物价等有关部门的大力支持和协助下进行的。大体经历四个阶段，一是测算基数，划定标底；二是深入发动，提高认识；三是投标答辩，民意测验；四是评委评定，党委研究。进行的比较顺利，达到了预期要求，真正把最佳经营者选拔出来，必将给我们的商业企业带来新的生机和活力。

一、这次招标承包，首先深入进行了思想发动。开始招标，有些有经营才能的人，特别是曾与在职领导一起供过事的同志，认为自己投标，别人会说要官、要权，要与人家争地位，磨不开情面；还有的人觉得中标的把握性不大，怕呼隆一阵子不中标，面子上难看，缺乏投标的信心和勇气。针对存在的问题，全系统两次在百货大楼召开公开招标承包发动会，市商业局长狄五民同志作发

动，市政府杨桂芳副市长也亲自到会做了动员，讲了引入竞争机制公开招标是深化改革的重要，是大势所趋，讲了积极投标竞标是参加改革的具体表现，凡是投标的都热烈欢迎，从而解除了顾虑，在职工中造成了一种投标光荣的气氛，出现了投标竞标的新局面。全系统就有十九名同志投了标，其中有二十几岁的青年人，也有干商业工作经验丰富的中年同志，有营业员，也有领导同志，还有市局的同志，甚至外系统的同志也参加了投标，总的气氛浓厚，投标踊跃，竞争激烈，八仙过海各显神通，出现竞争的新局面。

二、通过招标，涌现出一批懂经营、会管理的优秀人才。引入竞争机制后，打破了旧的用人制度，废除了干部终身制，一批立志改革、有经营能力和开拓精神的人才脱颖而出。如：副食公司有8位同志投

标,在激烈的竞争中,最后在由局机关业务科副科长刘德荣同志,以切实可行的措施和方案,有力的答辩中标。有的同志虽然没有中标,但也提出了许多新颖、独到的可行意见。如:副食公司内建了小型炒货场,一年可盈利万余元;百货公司可建设小型童装加工,使企业变为产供销一条龙的经济实体。这些都是改进商业工作非常宝贵的意见。

三.改变了“一对一”谈判的格局。通过引入竞争机制选择经营者,彻底改变了“一对一”谈判的格局。公开招标前,企业承包人要求压低基数的情况很普遍,有时长期僵持不下,企业缺乏压力。引入竞争机制后,打破了过去上级领导与企业经理签订合同时那种“一对一”谈判的局面,代之而来是经营者的激烈角逐,原来是上级领导“叫我干”,现在变成我要干,从而避免了讨价还价现象。市局对所属五

了企业，最后签订合同数，88年实现利润103万元，比87年实际上升20多万元。

总之，把竞争机制引入承包，这仅是第一步，下一步还要搞好第二层次，第三层次的承包，一是把改革引向深入，让改革开花结果，开创商业工作的新局面。