

# 饮食服务简报



聊城市饮食服务公司  
人 秘 股 编 印

1986年11月14日

11月8日下午在聊城饭店召开了公司各门店主任、会计以上人员会议，于书明同志对近两个月的工作进行了总结以及对今后两个月的工作做了安排。于书明同志认为，自9月6日贯彻临淄会议精神后，公司全体干部职工精神振奋，围绕着努力完成86年各项经济计划做了大量的工作。总的情况是：

一、经营回升，呈现良好趋势。

全公司截止10月底，营业收入累计2359,319元，占年计划220万元的73%，利润实现78,443元，占年计划的78%。以10月份看，月营业额243,281元，为去年同期的114%，利润10,051元，较去年同期持平。

二、两个多月来做的工作

1. 领导作风改观，变领导型为服务型。

公司出务股，充分发挥车股职能，深入基层店，出谋献策，通过多种渠道积极引进新品种，为基层店增添了生机活力。基层股的同志深入改造工地，积极做好后勤工作，使基层店4间门头顺利改建完毕



给我们古老的饭店更换了新装，改变了顾客就餐环境，~~改善就餐环境~~，引导同志坚持到基层去参加劳动，受到大家的好评。

2. 增加花色品种，勇于创新开拓前进。

聊城饭店由济南聘师傅于10月8日增添“狗不理”包子，老徽楼饭店聘天津师傅于10月17日也将天津“狗不理”包子奉献于我市广大群众，11月7日人民饭店上新项目——涮羊肉，11月14日清真饭店的羊肉涮锅又给我市少数民族人民带来福音。新项目的出现符合群众的要求，迎合顾客的心意。新的项目取得了良好效益，聊城饭店狗不理包子开业前，日销包子（1—7号）平均40斤，增添狗不理包子后（8—25号）日均销202斤，事实证明，上新品种既满足了顾客需要又提供了效益。东方红照像馆变纯照像业务，兼营照像器材的批零售业务，也嗅到这个甜头，就10月份营业款看，车月收入3324元，占计划的105%，占去年同期112%，在激烈的竞争中占稳了脚，有了发展。

3. 两个文明一齐抓。

在抓经济效益的同时，不忘记政治思想工作，为贯彻临济会议精神，我们在落实服务规范化上下了功夫，规范化调动了职工积极性，联责计酬基本上杜绝了以往服务人员身上的<sup>不良倾向</sup>，精神面貌发生了变化。增强了职工的主人翁精神。有的店上新品种，增添新项目，一切靠自力更生，有开拓精神，本着少花钱多办事，不花钱也办事的革命精神上了新品种涮羊肉，甚至涮羊肉的部分小菜一时不便买的，都是从自己店里拿出来用的，这说明了精神文明与物质文明同等重要，不可在抓经济工作时忘记了政治思想工作。



4. 坚持改革，推行工资分成制。

推行全额工资分成制，体现了党的政策，也充分体现了多劳多得的原则。公司确定的12个推行工资分成制的基层单位，自九月份起按计划执行，事实证明是行之有效的，如人民饭店10月份人均分成工资达160余元，职工尝到了甜头，该店企业管理也有了较好成绩，10月份的营业收入比去年同期上升20%，利润较去年同期上升3%，费用较去年同期下降20%。

5. 更新改造，抓好基本建设。

近两个月来，公司投资12万元，进行了41间门头的改造，同时为扩大业务经营，聊城饭店三楼的改造和北门的建设正紧张施工。

三、当前存在的问题和不足

1. 贯彻指谈会议精神后，有的单位进得快，有的单位慢，发展不平衡，大部分单位完成今年任务有信心，但有少数个别单位信心不足，尽管有良好的条件，但管理差，主观不努力，出现亏损现象。

2. 少数单位，领导班子不齐心，自以为是，团结同志不力，对老班班卸色，基础不确切，承包不力。临时工雇用较多，<sup>因而</sup>人浮于事，正式职工出现活不够干的现象出现了，造成了临时工保工资，而正式职工反倒因从临时工交纳的提成超过低保不保工资的现象。因此滥用临时工现象今后要杜绝，反客为主的现象再也不能出现了。

四、今后两个月的工作安排

1. 努力完成今年的各项经济指标，尤其是指谈会议不确定的任务指标要坚决完成。



148

2. 分成工资制一定要坚持下去，对待分成：要敢于打破就是打破改革的步伐；我们要坚持改革，不能走回头路。

3. 坚持领导深入基层，团结好一班人，领导要身先士卒，要向光献楼那样领导职工一齐上，一心扑在工作上，要向人民饭店那样，领导要带个好头。

4. 今年最后两个月的计划要落实到组、到人，到前、到日，既定的任务要完成，欠帐也要补上。

5. 聊城饭店二楼改造工程最迟要在本月20日完工并营业。

6. 东郊池院做好旺季准备的准备工作外，并做好向聊城饭店送气的准备工作。

最后，于书明同志就当前的财税稽查工作、冬季到来的安全保卫工作、回防工作、职工教育、职工福利以及在片区的旺季市场工作中如何加强政治思想工作做了部署和要求。

---

报：市商业局办公室、市局办公室、地区分公司

发：公司经理、书记、各总店、门市部

(共印50份)