

山东省聊城市商业综合公司信笺 123

聊城市商业综合公司

关于改革体制、划小核算单位的报告

聊城市商业局党委：

聊城市商业综合公司为集体性质的企业，从1979年9月组建至今已七年有余。在此期间^体集制人员经营都发生了很大变化。从目前的实际情况看，公司体制、经营形势已经不适应改革的需要。为此根据胡市长1986年9月21号对我司第五次告急报告的批示，特再提出如下改革的意见，请局党委研究：

一、根据上级撤消纯行政性公司的精神，去请现聊城市商业综合公司的建制，划小之组建实体性公司，归局商业局直接领导。即：

1. 五个百货总店（36个自然门店柜组）建为第一百货公司，由该司直接领导自然门店柜组。

2. 付食总店、付食品厂（13个自然门店、车间）建为付食品公司，由该司直接领导自然门店和厂。

3. 饮食总店、理发总店（32个自然门店）建为饮食服务公司，由该司直接领导自然门店。

4. 现有二十多个总店（13个自然门店）改设为农产品

山东省聊城市商业综合公司信笺

经销约。

上述经营体制的改革,既便于对内对外的经营,也便于承总租赁店的领导,同时可将现有公司机关店的77名行政人员压缩45名直接到第一线参加经营,每年可减行政管理费开支59400元。

二、新的外生公司诞生后,根据改、转、租、卖的精神,按外生公司的不同情况,进行一店一核算的试点,具体意见:

1. 百货、付食、农产品三个外生公司均选一处大型批发部由公司直接核算,公司的一切费用开支由批发部承担,不再由各门店提取管理费。

2. 三个外生公司的所有门店柜组,就外一店一清的集体大包干制,按出地点、人员、历年的经营情况,定死每月上缴利润数额,打破原来现有工资界限,利多多分,利少少分,无利不分,亏自负。

3. 对饮食外生一律采取应用集体租赁的办法,退休人员分到各租赁单位,由租赁单位负担一切开支,并上缴公司一定的管理费。

4. 对理发外生根据此条,沈阳的改革经验,采取立

山东省聊城市商业综合公司信笺

卖股=卷分股的办法，国家不再承担对人对经济的管理，加之股后，愿意重组的，公司可以帮助，经营形势采取入股后不愿重组的，由本人自行安排。

三、对于门店重组，上激急于利润和集体重组的办法，他们已于今年下半年在二条总店、石梁总店、齐鲁百货楼进行了试办，根据试点的情况看，好的方面，大部分单位停止了赔钱，职工收入有所增加，但也存在不少问题：

1. 对职工的思想政治教育以及社会活动不好管理，有些同志根本无人参加。
2. 有些上级的政策不好贯彻。
3. 经营流动不好统计，偷税漏税的现象普遍存在。
4. 上级分配的人员，不好安排。

四、根据上级集体管集体的精神，国家干部全部撤出，各公司领导班子配备，由集体人员中选拔，为便于工作领导，公司班子最好配备正付职工人。

五、关于过去挂账损失的冲决，以及集体机构设置的设置，按第五次报告的意见不变。

以上报告意见为线(3) 1986年8月30日第五次常务会议

126

山东省聊城市商业综合公司信笺

似补充意见，请予定夺研究。

抄报

第三次紧急报告所报呈的所有单位均经手。

