

书记、经理责任书

为了增强企业活力，充分调动企业领导班子的积极性，提高企业的经济效益和社会服务效益，保证完成上级交给的各项经济指标，我单位一九八六年度保证完成以下指标：

一、经营指标：

| 项 目 | | 全年 数 字 | 1—8月 份 完 成 实 际 | 九至十二月份 | | | | |
|-----|----|-----------|----------------------|--------|-----|----|-----|-----|
| | | | | 合计 | 共 中 | | | |
| | | | | | 九月 | 十月 | 十一月 | 十二月 |
| 销售 | 保证 | | | | | | | |
| | 争取 | | X | | | | | |
| 利润 | 保证 | | | | | | | |
| | 争取 | | X | | | | | |

库存总值：

年末要求数：

万元。

二、开发经济指标，完成上级批准的改造施工项目，并且建立1—2处较稳固的横向联营点。

三、精神文明建设指标，年底前70%的单位纠正了行业不正之风，经过职工群众评选，文明单位和优秀服务员占单位和总人数的20%以上。

年终经市商业局考核，完成保证数的不奖不罚，完成争取

24

数的可有3%的干部职工晋级，领导干部享受职工津贴，奖金分别高于企业平均奖金的50、80和100%。完不成保证指标的，领导干部不准拿全工资，不能当先进单位，不能享受职工津贴，不能使用3%的晋级权。如弄虚作假或隐瞒财产损失，经市商业局复查核实，视情节轻重分别给予经济处罚和纪律处分。

本书一式两份，本单位存留一份，市商业局一份，建档考核。并监督执行。

单 位：

经 理：

支部书记：

一九八六年 月 日

— 2024年12月31日 —

25

| 项目 | 全年 由字 | 1-8月 完成实际 | 9月12月 | | | | | | |
|-----|----------|--------------|-------|-----|-----|--|------|------|--|
| | | | 合计 | 其 中 | | | | | |
| | | | | 九 月 | 十 月 | | 十一 月 | 十二 月 | |
| 折旧费 | | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | |
| 折旧费 | | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | |
| 留存 | | | | | | | | | |

留存 年初由字 不足，年末安不办 7.2

山东省聊城市商业局拟稿纸

书记、经理责任书

为了增强企业活力，充分调动企业领导班子的积极性，提高企业的经济效益和社会服务效益，保证完成上级交给的各项经济指标，我单位一九八六年保证完成以下指标：

下指标：

一、经营指标，销售完成 万元，利润完成 万元（帐面数），库存总值不超过 万元。

二、开发经济指标，完成上级批准的改造施工项目，并且建立 1-2 处较稳固的横向经济关系。

三、精神文明建设指标 年底前 70% 的单位纠正了行业不正之风，经过 ^{11.02} 群众评选文明单位和优秀服务员占单位和总人数的 20% 以上。

年终经市商业局考核，^{完成得好的不奖不罚，完成得差的} 全团完成上述指标的，企业可有 3% 的干部 11.02 晋级，领导干部享受照考津贴，奖金另列

29

山东省聊城市商业局拟稿纸

高于企业平均奖金的 50.80 和 100%

完不成¹⁹⁸⁶指标，~~扣减领导干部全年工资总额的~~
~~先进单位，不扣奖金总额，不扣使用 3% 的平级权~~

~~12%~~，如年度内发生隐瞒企业财产损失，经市商业局复查
属实，视情节轻重分别给予经济处理和纪律处分。

本稿一式两份，本单位存留一份，市商业局

一份，造册存核。望遵照执行

经记补发

经理
王书记

一九八六年九月 日