

# 聊城市百货大楼

## 关于承包方案几个具体问题的说明

一、利润额的核定 以柜组季度销售计划、毛利率计划、工资总额比重核定工资含量，月度以实际毛利率计算毛利额，以工资含量计算应得工资。工资内容包括：基本工资、附加工资、副食品补贴、粮食补差、工资补贴、回民补助、车子修理补助，共七项。独生子女补助，以及所扣的房租，以及所扣的房租、水电，工会会费等另发。

二、为了加强经营管理，奖优罚劣，对直接费用经营中的长短款采用直接增减柜组利润的办法，其内容包括：

1. 对轻便物资要自搬自运，不给报酬，凡本市区以内装卸搬运，及外地来货卸车，均由本组自理，本组没有力量的可找人搬运，装卸所支付的费用由经理签字报销，所开支数额减少柜组利润。

2. 资金定额利息的计算。(一)库存产生负数的，不计算利息；(二)库存在定额以内的按6厘计算，增加柜组利润；(三)超定额的按月息6厘计算，减少柜组利润。

3. 营业用具、运输工具、家具用具，如发生丢失损坏者，一律由柜组赔偿，厚玻璃每平方按10.6元计算，减少柜组利润。

4. 为加强外地商品采购的管理，节约开支，凡柜组派往外地采购商品，所开支的差旅费以实支付数，减少柜组利润。

三、经营中或盘点中发生的长短款（在公差率以内的扣除）和商品补少的损失，可增减柜组利润。对途中短少或原发单位少发，由采购员、押运员查找，凡查找不出，其损失部分，减柜组利润。

四、残损商品损失，削价商品损失，凡85年进货的损失部分，

50

低于原进价的，减柜组差价，高出部分减柜组利润。

五、营业人员病假工资，可凭指定医院证明，按实际病假天数，经主任签字，报政工股批准按规定扣发本人病假工资。对所扣病假工资的金额发给售货者，凡病假超过6个月以上者，病假工资由大楼发放，并调整柜组工资含量。

六、工资发放时间为月后10日，各柜组于月后五日前将考核表报送考核办公室，大楼审核时间为5天，如柜组迟报者，发工资时间可顺延。

七、关于销货记录中的几个具体问题：

1. 柜组会计人员因记帐算帐、填制报表的误工时间，以小时计算，按当日的平均交易次数及平均销售额记分。

2. 销售中卖大份的，如几人共同完成（开票、付货、检查、包装）可按同等比例分配销货款，也可由经办人协商，按以谁为主和各自出力大小，分配销售额。

3. 出售紧缺商品，按当日出勤人数，平均分配销售额。

4. 顾客退货，由谁卖的就减谁的销售额，如顾客记不清销售人员其退货款由全组分担。

5. 组长有权将畅销商品调给因受市场变化等因素而影响完成销售额的营业员。

6. 对畅销商品和滞销商品地段好，地段背，以及经营时间等因素，营业组长有调配。

7. 大楼从营业组内抽人或从事其他工作，由营业组记时报大楼补助奖金和工资数。