

聊城市饮食服务公司

关于实行第二步利改税后改转组的方案

根据省政府批转商业厅“关于当前城市体制改革的报告”和市政府传达的第二步利改税会议精神，结合我们的实际，研究制订了改转组的方案，现报告如下：

一. 指导思想

为了促进国营企业建立与健全经济责任制，改变企业吃国家“大锅饭”和职工吃企业“大锅饭”的状况，调动企业和职工的积极性，把企业经济搞活，进一步提高管理水平，进而调整和完善国家与企业之间的分配关系，加快企业经营体制改革步伐，特制订改转组的规划。

二. 关于体制改革

我公司原有四户核标总店，下步根据店自然门市的分布情况，打标增设为十六户核标单位，改革核标店管理体制采用两种形式。

1. 属于大中型企业的迎宾旅馆和聊城饭店大榭, 继续实行内部经济承包责任制, 按八级累进税交公司, 由公司向上级财政和税务部门结帐。承包的办法是税后承包, 即迎宾旅馆税后向公司交五万〈年利法〉元, 聊城饭店大榭交公司35,000元〈年利法〉超基数部份三、七分成〈公司三、单位七〉

2. 年利法在八万元以下的小型企业, 一律实行国家所有集体经营, 照章纳税, 自负盈亏, 按国家对待集体企业的政策管理, 即企业原有的财产和资金仍归国家所有, 所增加的归集体所有, 核标占用国家的固定资产仍提取折旧基金, 减半上交公司, 其它一切费用由核标自理, 核标上交公司的数额是以八三年当利为基础, 上交公司30%做为管理费和退休保险金, 税后余利超过八三年当利百分之五十的要缴纳一定数额的承包费。

对怎样实行转租的形式, 我们打标成热一个办一个, 其具体办法是:

①. 直接转为集体所有, 即国家的资产按现值计价, 连

同国拨流动资金，实行有偿转让，分期归还，要明确规定偿还年限，还清后归集体所有。也是照章纳税，自负盈亏，费用自理。

② 对小店铺租给经营者个人，即企业向经营者个人，收取租金。店铺的资金、财产归国家所有，新增加的原经营者个人所有。房屋租金标准，可在折旧基金的基础上，按不同地段区别对待。经营者个人除缴纳税金，自负费用外，还要向公司交纳退休统筹保险金。税后利润由经营者个人支配，企业同经营者个人要签订租赁合同，严格按合同执行，合同期限一般为五年。

③ 对不用国家资金，店铺离店经营的，除向公司缴纳一定数额的退休统筹保险金外，实行个人经营，照章纳税，自负盈亏。

三、公司对核标店、经营者个人的提取比例。

1. 属于大中型企业的近郊旅队，税后上交公司五万元，聊城饭店大柳税后上交公司35000元，完成此数额只保基本工资，达不到上交数额以工资抵补，超过部分可按规定领取奖金，小型企业达不到按八三年留利上交公司30%的管理费和退休保险金的

也以工资抵补,超过部分方可按规定领取奖金。

2. 以自然门店为核算单位的小型企,税后利润超过八三年当利百分之五十的要交纳一定数额的承包费,其数额最多只提取超过部分的10-20%。

3. 租给经营者个人的小店铺,其它缴的退休统筹保险金一般在130-150元,最多不超过200元。

4. 离店经营的可视不同情况,向公司缴的60-120元的退休统筹保险金。

5. 公司对上级财政,税务结标后,其超过15%规定的利改税部分,上级财政退库后,按上级规定由公司统筹用于做为企业生产发展基金或弥补亏损。

四. 关于人事劳动制度

1. 在体制改革中,无论采取哪种形式,只要是全民所有制职工,身份不变,照章办理退休手续。今后招工一律实行合同制。

2. 自然门店的负责人，其人选采取两种办法，一是由民主选举产生，二是采取招标的方式，即如有的同志愿为四化做贡献，主动提出要超过八三年留利基础数额的，由提出者为自然门店的负责人。前者要服从后者。

3. 属于大中型企业的迎宾旅社，聊城饭店大轴的负责人由公司任免，小型企业的负责人，公司一般不再指定，由店推选后报公司备案。

4. 属于大中型企业的迎宾旅社、聊城饭店大轴在公司核定的人员编制内，实行经营负责制。经理有权按照经营特点和实际需要，自行确定内部机构设置和人员配备，小型企业（指以自然门店为核算单位的）的负责人有权组织本店劳动组织，指定班组长人选，并对正副经营负责。

5. 大中型企业和小型企业的负责人为扩大经营可以在外单位、外地聘请技术人员，其报酬自行确定；小型企业还可扩充烟摊或搞联营。

6. 大中型企业的经理和小型企业店负责人的奖金由公司确定，班组长的奖金由店负责人（包括大中型和小型企业下同）确定，职工的奖金由班组长确定。

对超额完成承包做额的单位，店负责人的奖金可以高于职工，并实行岗位津贴，其做额可视其贡献大小由公司确定。

7. 对不遵守劳动纪律，不执行店内规章制度违犯操作规程，而造成经营损失的，店负责人有权对职工延缓转正，推迟直至除名。

五. 其它事宜

1. 各核算店必须遵守国家政策和法令（大中型和小型企业下同）
2. 各核算店必须严格遵守财经纪律和财务制度，不准搞账外账。

3. 公司对各核算店确定的经营范围，不准变动，但在确定的经营范围內可以扩大。

4. 考核奖金的分配,要以经济效益定分配,以服务质量定奖惩,要分别不同工种制订标准,严格考核。

5. 对各级领导组织的社会公益活动(如清理街道卫生、修路等)必须派员参加,其费用由在自员。

对公司抽调各店人员学习、开会(包括外出学习和开会)时间在一周内的,其费用由在员负责,超过一周的由公司负责。

附:考核标准年法的溢利由额分列表,

1984年9月21号