

15

聊城市食品公司  
食品站经营责任制试行办法  
(一九八四年)

一九八三年，我公司对各基层单位普遍试行了经营承包责任制，成绩比较显著。去年的经验证明：凡是领导带头，以站为家，精心核算，实行集体承包，坚持定额考核，以生猪、鲜蛋经营为主，积极开展议价业务，均取得了较好的经济效果。但是，也出现了不少问题，有的不管国家计划，不顾国家利益，变向多分奖金；有的放 主营，影响市场供应，结果发生亏损；有的方法不当，领导不利，缺乏竞争能力，工作一直被动。总之，食品内部承包责任制还不十分完善。根据上级有关精神，在企业内部实行责任制，是企业改革的一项重要内容，是调动干部、职工积极性，取消“大锅饭”，克服平均主义，实现扭亏增盈的重要措施。为此，我们重新制订了新的责任制办法。这个办法仍不十分完善，有待于进一步充实。

第一部分：实行责任制承包的原则。

不改变企业经营性质，不违背商业经营原则。以提高经济效益为目的，促进生产，搞活经营，满足市场需要。按照社会主义分配原则，多劳多得，达到国家多收，企业多留，个人多得，三方兼顾。

16

## 第二部分：食品站实行责任制的内容和奖惩。

### 一、责任制的形式及定额分配的依据。

八四年食品站一律实行集体承包，四定考核。根据省公司要求，县局意见所有食品站不允许亏损，年利润必须达到五、八、十（千元）同时参照各站人员、市场、货源等具体情况，分配定额。

### 二、四项定额指标的内容、计分办法及指标解释。

1. 四项定额指标的内容是：利润、商品纯销售额、生猪购销计划、鲜旦收购、上调计划。

2. 计分办法：采取百分考核。完成四项指标，即利润50分，商品纯销售额20分，生猪购销计划15分，鲜旦收购、上调15分。根据完成程度，按同等比例进行升分或降分。

3. 指标解释：商品销售额主要包括肉食禽蛋及水产品销售，上调金额。生猪计划的确定主要考虑货源、市场。鲜旦收购是按该社户数进行分配。

### 三、利润分成办法及奖罚措施。

利润分配，采取超额部分三七分成，完成利润定额保工资，并按8%奖金，全面完成四项定额计百分。对于利润超额，上交公司百分之三十，百分之五十作为奖金，百分之二十作为集体积累，以丰补欠，站长可增提1·2%，会计增提0·8%，然后按照本站职工出勤、技术、劳动强度、贡献大小进行评分，以分计酬。

如果完不成利润指标,按少完成的比例减发工资,其减发比例不超过工资的20%。如果因管理不善,人为的发生亏损在三个月以上,责令整顿,整顿期间只发生活费用。如果利润超额,有成可分,而其他指标未完成,则按得分比例,扣罚同比例奖金。如果全面超额完成计划,则按超分比例直接从公司提留部分中,再提取同比例的奖金。

对于分成部分,不允许各站直接从利润中扣留,由公司统一提取,专门下拨,具体采取半年提取,半年分成,年终统算,多退少补的办法。

#### 四、商品经营范围。

以经营猪、牛、羊、禽、蛋及水产品为主,实行平购平销。可以兼营少量付食品,但必须有利可图。

#### 五、对几个问题的具体规定。

1.在奖金分配上,总的掌握全年统算,全年每人不超过二个半月的平均工资,单位不拉平,个人不封顶,多余部分作为集体储备金。

2.对于固定资产折旧费,由公司提取。固定资产拆除、翻修、重建项目,单项在三百元以上的,公司专项拨款,其余一切小型修理、家具用具购置,全部有站自负。

3.承包中,人事一般不动,如需调动由公司统一安排。必须服从计划管理,必须加强核算,严格执行财务制度,自觉执行财经纪律,违者处罚。必须遵守卫生制度,一切卫生事故损失全部由站自负。必

18

须加强商品管理，一切因素责任心不强发生的商品损失由个人负担。对于临时工的招聘，应采取忙找闲退的办法，实行考勤，按上班天数发给临时工资。

4. 根据公司通知精神，对每次货源调查，站长、会计必须有组织，有安排，亲自深入农村，按时按质完成任务，不得虚报、瞒报、不报和迟报。违者每次扣罚奖金10元，无奖金者，扣罚站长、会计工资5元。会计统计报表按时上报，迟报一次，扣罚奖金或工资2元，不报一次扣罚奖金或工资5元。以上罚款，由公司分配奖金时，直接扣留。另外会计必须每月定期向全站职工公布一次经营情况，提意见，找差距，看效果，有利于工作。

### 第三部分：食品对职工实行责任制的考核

1. 严格考核制度，对正式职工，每人每月四天假期，四天外请假一天，扣本人的日平均工资（按25·5天计算），旷工一天另外罚款两元，对站长、会计要同样坚持考勤。对临时工实行上班有工资，不上班没工资，奖金分配要按考勤计算。

2. 收购生猪，头头考核。当地收购，达到标准等级的或者提级压等的都要有奖有罚。

3. 押运生猪，全车安全，调出县内每头奖一角，调出县外每头奖三角，死一头罚五元，失一头，由个人包赔。

4. 必须坚持宰杀记录，一头一核，生熟全部过秤。下货以生变

熟, 软硬统算, 成品率必须达到60%。熟肉和下货库耗、销售耗各0.5%, 如达不到者, 要追查责任, 根据情节扣罚奖金或工资。

5. 鲜旦经营, 必须按月盘点, 确定合理库耗和途耗, 超者有保管承担责任, 要奖罚严明。对调出的鲜旦, 必须严格过照, 合格率必须达到94%以上。对超出或不足的要奖有罚。



500005  
500005

八四年各站购、销、利润计划表

项 公 社名称	生 猪 收 购			鲜旦收购 斤 数	销售总额 (万元)	利 润 (元)
	合 计 (头)	其中:				
		评价	议 价			
总 计	27100	18100	9000	490.000	608	110.000
朱老庄	1750	1150	600	29.000	39.2	7.000
李海务	1850	1200	600	26.000	39.3	7.000
于集	1700	1100	600	30.000	38.6	7.000
许营	1800	1250	550	26.000	39.4	7.000
蒋官屯	1150	750	400	30.000	27.1	5.000
北杨集	900	600	300	24.000	21.2	4.000
阎寺	1150	750	400	30.000	26.9	5.000
梁水镇	1100	750	350	30.000	25.7	5.000
道口铺	1900	1250	650	23.000	41.4	7.000
八甲刘	900	600	300	20.000	20.7	4.000
斗虎屯	1400	950	450	30.000	31.9	6.000
堂 邑	2150	1450	700	26.000	46.5	8.000
张 炉	1450	1000	450	25.000	32.4	6.000
郑 冢	850	550	300	30.000	20.8	4.000
沙 镇	1700	1100	600	30.000	38.5	7.000
大 张	1100	750	350	28.000	25.3	5.000
侯 营	2400	1600	800	30.000	52.4	9.000
西 王	1900	1300	600	20.000	40.7	7.000

说明：1. 生猪平均纯利每头3-30元。

2. 鲜旦收购纯利每百斤4.28元。

3. 完成利润计划的提取8%奖金，超过利润计划部分再按

三、七分。

