

241

# 情况反映

第二十三期

中共聊城市委办公室

一九六四年十二月二十二日



## 聊城市百货大楼百分计奖责任制不断完善

聊城市百货大楼改革内部管理体制，实行层层承包、百分计奖的办法，并在实践中不断完善，取得了较好的效果。今年一至十一月完成销售额1287万元，比去年同期增长6%，实现利润80万元，上交税利38万元，分别比去年同期增长18%和6%。

百货大楼共有职工349人，经营百货、副食、五金、棉布等九大类商品11000多个品种，是本市最大的零售商业。过去，由于两个“大锅饭”的影响，企业和职工的积极性都没有调动起来，经济效益增长缓慢。去年起试行了两级核算承包责任制，经济效益有一定提高。但由于制度不完善，考核不严格，职工的利益与经营状况挂钩不紧，积极性未得到充分调动。今年以来，

242

百货大楼领导班子进一步解放思想，大胆改革，在总结经验的基础上，实行了利润分成，三定到部，工资浮动，百分计奖的经营责任制。具体做法是：

(一)企业对经营部实行利润分成，三定到部，按分考核。提取经营部利润的4%作为该部的奖金和福利基金。企业对经营部下达商品销售额、费用水平和资金周转天数指标，并用计分方法表现出来。总分不足或超过百分的，按比例减少或增加利润分成。

(二)经营部对柜组实行一包三定，百分计奖。一包是包商品销售额。完成销售任务，每人每月发基本奖10元。完不成的按下降比例减少。超额后分三个档次加分。三定是定资金周转天数、定商品保持品种、定双服务(服务态度、服务质量)。总分超过或不足百分的，按比例增加或减少基本奖。

(三)柜组对营业员实行以分考核计奖。考核内容包括工作质量、出勤、销售额，由柜组长逐日考核计分，月终合计，年末根据分值统算。

(四)全部人员实行工资部分浮动。浮动部分与奖金捆在一起，按分计算，统一分配。

最近，大楼领导班子通过学习中央《决定》，到烟台、青岛等地参观学习，对现行管理办法又作了修订和补充。主要变化是：

(一)经营部对柜组实行一包五定、超利分成，联利计酬。一包是包服务质量。五定是定利润、定销货额、定品种、定资金占用、定公差率。按超利润定额的比例计发柜组奖金。(二)柜组对营业员增加了交易次数的考核。(三)实行职务津贴。(四)增加了晋级和浮动晋级的规定。对被评为市以上财贸系统的劳模或标兵，做

243

出突出贡献的职工，晋升或浮动晋升一级工资。（五）制定了惩罚制度。

---

本期发至各乡、镇、办事处，市直各有关单位 共印一二〇份

---