

# 模範女黨伙秋菊

1960.4.28

侯營公社新營村，西屯大隊黨總支部付書記任秋菊現年19  
 歲，55年高小畢業後就積極向黨提出了申請，投入了農業生產。56年合作化  
 後她積極參加黨的發動組織青年建立了青年隊。公社化後積極參加黨支部  
 付書記。近年來在黨的直接領導下，在隊上成天裏取得了豐收，曾幾  
 其而市、省、縣、校、鄉、大隊並榮獲秋收獎牌。其豐收成就是：

一、貫徹黨的鼓足勁力黨的各項方針政策，認真發動青年，傾  
 聽群眾的意見，如在57年春黨委書記及澆小麥及青水，曾和天完成任務，  
 積極參加獻策、獻計，提出了高壟、坎溝，延距川、臭水、越洗自流，引水  
 過路，歇人不歇具的措施，結果使澆水口地產由17畝提高則40畝  
 十天就全部完成任務。又如去年種麥時市委書記大指因田化，當時有些社  
 員不聽話，人十沒要沒來件，指那些些好干啥又不聽話看，了解後首先總  
 結了水、肥土、早熟法的成熟經驗和往年種因田化獲得丰收的實  
 例，耐心向群眾解釋，結果使全隊2500畝小麥，實現了因田化，”又如  
 59年8月旱中青麥時社員們心理荒亂和叫天由命靠天等兩思想，  
 有的說：種在人，收在天，天不下雨要餓死人。秋菊根據這些思想反  
 映隨即召開社員大會，總結了抗早保丰收的實例給與教育，轉  
 變觀念，將700畝糧田，在水源不足的情況下，10天灌了澆了一遍，因而秋  
 獲得了大丰收，每畝單產糧食580斤，二畝玉米2畝田1480斤，一畝谷子畝產920  
 斤。

二、事事聽群眾商量，及時吸收群眾的意見，秋菊不斷深入群眾中  
 去所問調查，社員提出勞力排空不合理，生產缺乏計劃的意見，她虛心

接受,立即改正,合理安排了劳动力,根据体力情况分别进行了操作。吸收了一部分社员参加队委会,研究制定生活计划,实行三包,落实责任制,尊重管理制度,大大提高了劳动生产率,社员反映说,提意见真管事,咱怕越干越有劲。

三. 农田作则,事事树帅。他事事以自己的实际行动影响带动广大群众。小麦灌浆扬场时他就亲自担筛麦扬场,社员看到书记还不嫌脏里啥不怕脏,从而一学动手,用不了多长时间就劳动解放队里的三个区社。今春大战小麦返青水时,有一天夜里下地冒着6-7级的北风,不歇严寒下水挖沟,忘的社员温林克菊说,领导不怕寒,我们不怕冷,领导干啥下啥,我们能提气。"麦浇拔节水时,在田间和技工人挖装水旱,弄的满身净泥,两只鞋湿的向水灌一样,干净的衣领上沾布着梅花尖(洗水灰)但总来不思索。因而队成了红红秋菊红小组,小队的青年都争着参加自愿这个组织的竞赛。秋林群众动他说,秋菊你不管一天到晚若是工作累坏了你个人缺是咱集体的不幸。

四. 时时关心群众生活。今春战平堂后,社员反映,食堂用粮缺,社员生活不好,他听到后随即深入到食堂里帮助做饭,两天的实践,使他了解不少的问题,在召开福利委员会,进行研究确定制訂了食堂的规章制度。吨吨用粮过称五天公布,七天不吃重样,伙食堂每晚改之一新,每天节约粮食25斤,不建炉门新门群众,特别是对病人更是关心,有困难亲自帮助解决,如杨松昌说,你奥团副,真是我们的好干部,若不是你,我三个松昌也死三个死了。群众总表扬说,别看秋菊年纪小,办起事来更老可靠,事事都和咱商量,生活劳动带头干,社员吃穿都会管,真是我们的好领导,大家心越挖越深,社员干劲冲天高。

裝  
訂  
線