

10-2

106 748
540

山东省聊城县妇联会 (通报)

总号(8)06

机密程度

主送

各乡妇联。

抄送

省妇联、地妇联、县委办公室、团委、保健所、卫生科、
存档。

(共印35份)

本件 3 頁

聊城县妇联会 1958年6月6日印发

段庄农业社的托儿组织是怎样巩固起来的

张炉集乡段庄农业社随着生产大跃进的开展，迅速将社内无人看管的96名孩子组织起来，托儿所4处，收容孩子46名，幼儿园4处，收托孩子50名，彻底的解放了所有妇女劳动力参加了大生产。但由于没有及时向孩子母亲和保教人员进行细致的思想工作，因而他们中间存有很多顾虑，孩子的母亲有四怕：(1)怕孩子哭闹；(2)怕保教员偏待；(3)怕拨拿工分；(4)怕孩子们打架，大人闹纠纷。保教员也有四怕：(1)怕工分没保证；(2)怕看不好落埋怨；(3)嫌麻烦；(4)怕别人小看。根据上述情况，该社研究后，重新又进行了整顿，主要是做好了以下工作：

1、领导重视，全党动手，明确专人负责，定期检查评比。该社党支部、社委会对此工作作到五统：统一安排，统一布置，统一检查，统一评比，统一奖励。真正使此项工作列入了整个工作日程。具体分工是：社书、社长负责发动贯彻，妇女队长和文教股负责组

729
107-55

組織幫助解決困難。

2、認真做好保教人員的選拔，合理的解決報酬。該社共11名保教員，其中4名青年，特点是熱情活潑和孩子的心理相近，7個中年，老實可靠，性情溫和，喜歡孩子，細心耐心，看孩子有經驗。這樣做的好處：青年能接受新事物，對孩子能加強新的教育；中年看孩子有經驗，他們協作起來能使孩子體、德、智、美全面健康的發展，因此母親們對這樣作法都很滿意。其報酬：原則上是从孩子的父母名下扣除，個別勞力少孩子多的困難戶，社、隊研究，羣眾討論通過後，適當進行補助。每個孩子的工分確定是根据孩子的大小，看管的難易，雙方協商確定，最多1.5，最少5厘，每個保教員每天掙6—7分，比下地稍高一點。

3、保教人員和孩子的母親訂立雙保合同。母親保證經常出勤，保證按時送孩子，保證愉快撥交工分等等；保教員保證不偏待孩子，保證耐心教育孩子，不打罵孩子，不吵孩子，保證教育孩子懂禮貌，講衛生，保證細心護理孩子，在夏季里使孩子少得病或不得病，保證使孩子安全。每七天召開一次保教員和孩子母親會，交談他們近幾天的情況，座談解決彼此之間的意見要求和問題（婦女隊長負責召開）。

4、社、隊特別注意安排婦女農活，保證婦女勞力的經常出勤，是鞏固托兒組織重要關鍵。

5、隨同生產小段計劃，定期檢查評比，按時選舉保教模範和生產模範，以便樹立旗幟，擴大影響，推動整個生產大躍進。

這樣解決了母親們和保教人員的思想顧慮，保證了托兒組織的長期鞏固，持久的為生產服務，因此羣眾普遍反映說：「托兒所，幼兒園，全社孩子集體看，孩子聽話又喜歡，多騰勞力搞生產。」特別是孩子的母親段東海之妻說：「過去孩子沒人管，不能生產又作難，今年

+36 4

108 139 5-6 72

有了托儿所，一月挣了360分（拨给孩子84分），剩276分，社内能增产，个人不作难。又如石桂平说：「过去三年没干一天活，自从有了幼儿园，月余挣了400分。」她们的口号：「孩子有人看，母亲没挂牵，积极搞生产，孩子得安全，家庭生活能改善，人人心里都喜欢。」妇女的出勤率由85%，193名提高到817名，在这个影响下，有些有人看管的孩子也进了所、院，以便妇女整半劳力全部投入生产。

聊城市妇联办公室

1958年6月4日