

堂邑区农村社会主义教育简报

第 二十六 号

堂邑区试点办公室 1964年3月22日印

評功 獎好 情况

一、进度：全区79个大队，已有76个大队开展了評功獎好。其中，在党员、干部、群众中已全面展开，或在評功獎好的基础上已选出五好单位、五好社员、五好干部，开始了比差距，找原因、訂规划的49个大队，占64.4%，这些单位通过評功獎好，已經取得显著作用，調动了积极因素，推动了当前生产。在党员、干部中已經展开，在群众中初步展开，或者只在部分社员中展开的27个大队，占35.5%。沒有评的尚有3个大队：閻邵屯公社的武庄，存有阶段論思想，打算把“四清”、評审、“三落实”彻底結束以后，再进行評功獎好；朱庄，主要干部問題較大，群众意見較多，生怕給他們評功獎好会挫伤群众积极性；乔庄公社桑庄，工作组干部因事請假，没人具体领导。

二、評功獎好的方法：一般是从总结1963年生产入手，以生产队为单位，先评集体的，后评个人的。在评好到人的时候，具体做法不尽相同，大体分三种情况：①先党员、干部评，然后党员、干部和群众一块评，这是多数单位的做法；②党员、干部带头，干部、群众一块评，个人评，相互评；③党员、干部、群众一起初步评了之后，再分系统评，即干部、社员、饲养员、民兵、团员等分别评。

在評功獎好时，多数单位採取了逐人评、评完一个再评一个的方法，这样目标集中，易于评全、评透，只是費时间較长；有的是混评，即干部、群众在一起，看到誰评誰，想起誰评誰，这样做发言热烈，但不易评透，特别是往往把落后人漏掉，且不好记录；还有的首先大家一起

混黑，然后再集中把两头的理透，这样做重点突出，旗帜鲜明，也能把落后层的积极因素调动起来。

部分单位，对于因特殊情况不能参加评功评好会的社员，也发动大家给他们评好，评出之后，由其家庭与会者把好评回去，或是由干部送好上。

### 三、评功评好，已经起到显著作用：

1、革命干劲大调动，集体主义大发扬，干部、群众的社会主义觉悟和阶级觉悟有了很大提高，人人赶先进、争五好，比学赶帮成风，有效地促进了当前生产。田廟五队长田明扬，“四清”中群众给他提了意见，背上冤枉包袱，躺倒不干，说什么“我当干部八年多了，工作急性的也能答上帮，慢性的也能随得上，想不到结果倒落了一身缺点，我算不干了。”这次评功评好，大家给他评了四条：①脾气好，不着急；②以前包十小队（支委），工作好，劳动也好，挣了1200分，只要了1000分的红萝卜；③63年栽地瓜时带头挑水；④领导生产好，63年比62年全队增产粮食5000斤，对国家的贡献也大了。评了后，田明扬说：“以前四清光批评我，认为有好大家也看不见；这次大家给评了这么多好，一点事大家也看得清，以后得好好干。”第二天他就起早带领社员运肥。张屯大队有几个青年社员，给队里耙地、犁地，扛犁抬耙都要工分，否则谁也不动手。通过评功评好和活人活事的教育，提高了觉悟，现在去耙地犁地，争先扛犁耙，不要报酬。该村一队社员李庆雨，社员给他评好以后，主动献出拿到家去的双铧犁另件，建议队里把犁修好用起来。肖廟饲养员刘凤祥，平时对牲畜非常爱护，在评功评好时大家表扬了他，更加激发了他的积极性，有一天，轮到王怀成用牲口磨面，因为那几天活太累，怕把牛使坏了，他向这个社员作了解释，并亲自帮他推磨一晌，干部、社员很受感动。这个村小队长陈俊杰的爱

人叫张秋娥，是个下放职工，回家后不参加劳动，连自己吃水也叫别人打，羣众送号“大白鹅”。这回大家给她评了两条好：①最近吃水不用别人打了；②前几天出勤包崖子。她想不到大家还给她评了这么两条好，现在适当安排了家务，叫大孩看小孩，靠住跟班劳动。南街一队，通过总结1963年生产，知道自己在全大队名列首位，他们决心保持先进，最近给社员换3间老房土追寿；二队不甘落后，决心赶一队，看到一队给小麦追肥，即用付业款买了400斤卤水，追了小麦。高苏黄大队，原来平均每人每天运肥8重，通过评功评好，运肥增到十五、六重，原计划3天的运肥任务，结果一天半就完成了。地瓜上炕原计划15天完成，结果只用了四天时间。

2、密切了干部羣众之间，干部与干部之间，羣众与羣众之间的关系，增强了政治团结。北关社员张风和，去年经常出外蹬三轮，跑买卖，没有完成基本劳动日，全队平均口粮270斤，他只分到160斤，队长蒋保荣还在会上批评了他。于是他和队长记了仇。这次队长首先给他评了几条好，深受感动，主动检讨了对队长的错误认识，主动表示与队长和好，今年保证完成基本劳动日。高苏黄大队黄西小队社员田兴泉，原来对小队长蒋学功有成见，去年曾串连50多人，告蒋学功50多条。在这次评功评好时，队长首先实事求是地给他评了两条：过去有点病不大干活，现在干活了；干活质量不错。听到队长给他评优点，心里非常抱愧，主动地检讨起来：“以前我办的不对，也不好好劳动，现在我没病了，以后要靠住干活。”现在他每天早起拾粪，并且对别人讲：“学功就是脾气不好，其实也是为了大家。”通过评功评好也和睦了家庭，张中李有臣之妻，与婆母不和，曾打过架，在社员评好会上，她给婆母评了一条：“俺婆母看孩子好，能叫人腾出手来参加劳动。”有臣娘听说<sup>儿</sup>媳妇在会上夸奖她，高兴极了，看孩子更上心了，做活更及时了。

全家人尊老爱幼，和睦无間。

3、部分災队，通过大興，找出了成績，看到了前途，增强了信心。堂邑公社路口大队的干部羣众，原来认为自己受了災，吃統銷，对国家沒贡献，无好可興。通过总结1963年生产和当前生产，找到了六条成績：  
①去年棉花单产81斤，比1962年增加23%，超额完成交棉任务；  
②243亩冬耕地，立冬前全部耕完，比往年动手早，质量好；  
③小麦种的早，种的細；  
④完成了頂凌耙地；  
⑤挖了排水沟，大大減輕了涝災威脅；  
⑥依靠集体力量搞起了付业生产，已获利5300元。这么一興，大大振奋了人心，干部羣众的积极性更加高涨，大大促进了当前的农付业生产。

4、为选举建政打下了基础。評功興好的过程，也就是鑑定干部，挑选干部的过程。东关一队貧农組長吳占順，原来不少人认为他是“吃的河水——管的寬”，办事太認真，誰偷点庄稼都不行，有意給人过不去，对他表示厭惡。这次給他写了七条功，选他为五好社員，甚至同意选他当队长。肖庙貧农筹委会主任王清雨，大公无私，关心集体，他三个叔叔的烤羊哨队里的寒苗，看到后馬上进行檢舉，坚持按队里規定的罰約进行懲罰。其叔兄弟王清峰偷拆了队里蜜上的一个鍋台，叫他看到了，馬上教育他把磚送到了队里。为此，他得罪了不少人，連家里的人也都在埋怨他。这次大家給他興了很多好，就連他平时得罪了的人，也一方面檢查自己，一方面給他興好。貧农社員都說：“貧农主任还得叫清雨当。”

四、存在的問題：正个运动的发展基本上是順利的，健康的，效果是显著的。但是也还存在着問題，主要是进展不平衡，<sup>的</sup>有单位还未興开；有些单位虽然已經興了，但是不深不透，或是对男社員興的多，对女社員興的少，或是只興概念，不興事实，有些单位，对評功興好的意义还认识不足，看不到这个运动与当前其他各项工作的内在联系，或是只抓其他工作

放松了評功譽好，使当前工作失去动力；或是只抓孤立的、抽象的評功譽好，割断它与其他工作的联系，使評功譽好成为空洞的、无益的“說长論短”，使人們产生厭倦情緒。各社正採取措施，解决这些問題，以便使运动更加深入、健康的向前发展。