

中共聊城县委第一批社会主义教育领导小组

关于春节后入村工作安排意见

第一批社会主义教育工作队，春节后均于旧历正月初九入村工作（省委工作组初七入村）。根据第一阶段工作要求，鉴于当前春耕大忙季节，在开展社会主义教育运动中，始终要以春耕生产和生产救灾为中心，以社会主义教育为动力，高举三面红旗，组织生产高潮，在生产运动中搞好“四清”工作。为此，提出如下意见：

一、生产和生产救灾工作。

1、从生产入手，开展春季生产运动。工作队入村后，要首先召开一个支委扩大会议（吸收贫农主任、党员大队长、青年书记、妇女队长参加），在这个会议上分析研究干部、群众的思想动态、生产生活情况，作出如何组织春季生产高潮的小段计划。随后，由党内到党外，先贫下中农，再广大群众，层层思想发动，把群众的积极性引向生产斗争和科学实验上来。动员广大干部群众，高举三面红旗，以革命化的精神，把春季生产组织到最高峰。根据县委指示精神，春季生产大体分为三个阶段，组织三个高潮，组织三次评比检查。为了认真贯彻执行这一指示，形成一个既轰轰烈烈，又踏踏实实名符其实的大生产运动：一要加强领导，坚决贯彻以生产救灾为中心的方针。党支部要明确分工，生产大队长和生产队长，要集中精力抓生产，任何妨碍当前生产运动的事情都要缓办或停办；二是大鼓革命干劲，解决干部群众中的和平麻痹思想，这是当前生产运动好坏的关键。反复讲明一年之季在于春，春季生产好坏是决定能否取得全年大丰收的关键时刻。具体摆农活、摆用工、算时间、算劳力，算牲畜，通过“两摆三算”，使广大干部群众认识到时间短，任务重，需要提早动手。在此基础上，划清大鼓革命干劲与“五风”的界限；三要结合安排劳力，

民主制訂劳动定額，注意發揮婦女勞力作用。要求95%以上的應出勤的男女勞力達到出勤。對沒有劳动定額的大隊、生產隊，依靠貧下中農隊伍，民主制訂劳动定額。有定額不健全的或不合理的，民主進行修訂，保證出勤多，質量高；四是言教和身教結合起來，所有工作隊的同志，都要以一個普通社員的身分積極參加集體生產勞動，一面參加生產，一面領導運動；五是開展比學趕幫競賽運動，區、社、大隊，都要插標布點。通過總結1963年的生產經驗教訓，評選“五好”幹部和“五好”社員，開展社與社、隊與隊、人與人的比學趕幫運動。形成一個後進趕先進，先進更先進的評比競賽熱潮。為此，要求公社之內、大小隊之內和社員之間，都要建立定期評比檢查制度，使幹部群眾經常保持飽滿的情緒。

當前生產抓什麼？大抓積肥運肥，要求所有的肥料，在正月二十前全部送到地里，頂凌肥地，正月十五前後動手，保好墒，保證適時播種；管理好麥田，有條件的要求50%以上的麥田普施一次追肥，條件差的大隊，對三類麥田要普追一次肥，有井的地方要澆一次返青水，爭取小麥豐收；做好種籽準備，選換良種，挖好地瓜育苗坑，未耕地抓緊耕起來；抓緊有利時機植樹造林，以棗樹為重點，全面造林綠化，大搞育苗，做到戶戶插苗，隊隊有苗圃。

2、根據災區的特點，大抓救災工作，搞好付業生產，安排好社員生活，抓生活促生產。具體要求是：

(一)大搞集體付業，增加社員收入。在不影響農業生產的前提下，合理安排勞力，搞起集體付業，使隊內所有勞力，納入集體生產軌道。對付業獲利要及時按月分配，對“四屬”、“五保”、困難戶加以適當照顧。大隊和生產隊，都要確定以付支書、付隊長加強領導。

(二)逐戶檢查一下社員生活，本着自力更生為主，國家援助為輔的

精神，普遍进行一次检查，要求在正月底摸清底子，逐户落实下来。

(三) 户户打谱，节约用粮。发动社员每户都要作出节约用粮计划，队队树立节约用粮、计划用粮的典型，使其学有方向，赶有目标，形成节约光荣的新气象。对少数不会过日子的户，要分户包干管起来。

(四) 大种春菜。利用閒散土地、小片荒等，大种菠菜，队、户都要种金瓜，要求每人种到1分—1.5分。

在生产运动中，继续开展社会主义教育运动。根据春节前进行情况，凡是回忆对比、诉苦、揭阶级斗争盖子未结束的，继续进行诉苦、揭盖子；诉苦、揭盖子已结束的大队，可转向“四清”工作。

## 二、围绕生产救灾搞好“四清”工作。

“四清”就是认真清理账目、工分、仓库和财务。其目的是认真处理人民内部矛盾，增强干部和群众之间的团结。透过“四清”，使犯有一般缺点错误的干部放下包袱，积极工作，使少数犯有严重错误的干部，也趁此机会“洗手洗澡”，查上当放包袱，争取社员群众的谅解；并进一步落实党的“六十条”政策，贯彻执行勤俭办社和民主办社的方针，巩固集体经济，发展农业生产。

在一个生产大队搞好“四清”工作的大体做法和过程是：

第一，加强支部的领导，充分发挥支部的战斗堡垒作用，依靠党支部领导“四清”运动。

1、组织支部党员学习中央“十项决定”和“十项规定”的有关部分，提高党员对“四清”工作的目的、意义、方针、政策的认识，解除某些党员干部怕丢脸、怕领导不信任、怕处分、怕退赔、怕群众提意见等消极挨整和顶牛情绪，树立党员干部自我改造和自我革命的勇气。

2、向党员进行“党员十项条件”的教育，提高党员的阶级觉悟

4

，以党员标准要求党员，勇于揭发“四不清”的盖子，勇于带头“洗手洗澡”，勇于带头兑现，促进“四清”运动的顺利开展。

3、大队党支部事先把“四不清”的问题进行分析排队，找出重点问题，做到心中有数，结合本队具体情况订出“四清”计划。

4、建立和健全“四清”领导班子。“四清”组织既要注意纯洁性，又要注意广泛性。其成员应包括：手面比较干净的大小队干部，立场坚定、认真负责、大公无私而又比较熟悉账目的贫下中农代表和一部分工作积极、关心集体、作风正派、群众赞成的中农代表，及青年、妇女代表。大队建立“四清”委员会，由支部提名，经贫下中农商量，群众通过，七至九人组成（大队的规模过大或过小者可适当增减），选正付主任各一人；生产队可建立“四清”小组，五至七人组成，由群众民主选举产生，设正付组长各一人。为了便于集体生产，会计人员清理账目可在白天，核对账目尽量利用早晚閒暇时间进行。有的工作非白天办理不可，对“四清”人员根据情况补助少量的工分。

第二，“四清”的范围和方法。根据中央“十项规定”的精神，“四清”一般应从1961年下半年开始，对所有的账目、工分、仓库、财务，都要全面彻底地加以清理。总的说来要掌握先易后难，由近及远的原则，和坚持干部、“四清”领导班子、群众三结合的方法。具体说来：

1、以“六十条”为准绳，把政策交给群众，先学后清，边学边清。“四清”开始要再一次组织干部、“四清”小组和贫下中农积极分子，学习中央两个文件的有关部分和“六十条”政策。通过学习，使大家划清界限，明确是非，给干部检查工作和思想作风树立镜子；给群众一个检查“四不清”的有力武器。在“四清”过程中，要根据工作的需要，及时向广大群众宣传解释有关条文，拿条文对照实际，

5

解决具体問題。

2、从总结1963年分配入手，开始由“四清”小组帮助干部，按照账面、传票、单据三统一和日记账、分类账、结存余额三相符的办法，进行初步清理。然后，将收入账按作物品种、数量，支出账按科目、类别逐项公布。为了使群众了解具体情况，便于回忆，不仅要张榜，而且要口头公布，逐项解释。张榜公布后，即发动群众讨论，揭发问题，提供线索，交“四清”小组查对，查对结果再张榜公布。在问题已基本查实，干部思想比较成熟后，召开对账会，根据社员提出的问题，干部答复，直到把问题弄清为止。

工分是社员最关心的问题，一年吃多少、得多少，全凭工分决定。这方面突出的问题是工分制度混乱和干部多占工分。清工时先将工分账分季、分类、分户、分人张榜上墙，让群众自由讨论，提疑问，找漏洞，逐项查对核实，再张榜公布，直到社员通过为止。群众工分清理之后，干部多占工分的问题就会突出出来，可发动群众解剖干部工分，算三笔账，即实干工多少？因公误工多少和多占工分多少？在事实和“六十条”面前，使多占工分的干部认识自己多占不对，特殊化不对，然后可根据“干部工分可相当于同等劳力；劳动好的，可略高一些；劳动差的，可略低一些的精神”，由“四清”小组，结合干部的具体情况，提出工分处理意见，经社员讨论通过，作到合理解决。

“四清”中，清账目、清工分是主要问题。清账、清工之后，可采取同样方法，结合对仓库和物资进行清理。在清理好1963年的账目、工分、仓库、物资的基础上，再进行1962年和1961年的“四清”工作。

3、工作组要帮助“四清”班子注意工作方法。“四清”班子要充分发动群众，不要关着门子算账。要注意抓重点，把一般清理和重

点清理結合起来。要注意上下通气、左右通气和干群通气。即是：队与队之間要相互通气，因为各队之間往往有經濟关系，这个队揭发出来的問題又往往帶出那个队的問題；上下通气，主要是把政府发的各种貸款、各种救济物資、各种票証，和粮食統购統銷帳，逐級开列清单，到队到戶，以便查对核实；干群通气，主要是把上下左右了解的情况及群众揭发查証的材料，要实事求是地交給干部，帮助干部查証落实。这样便于干部自觉地价討交代問題。

4、“四清”中，要具体掌握“四清”班子算帳清庫；发动群众大揭“四不清”的盖子；干部“洗手洗澡”，三者密切結合，互相推动。其結合的方法是：“四清”班子清出来的問題，先在群众中查証落实，然后轉交支部，帮助干部“洗手洗澡”；群众揭发出来的問題，要先交“四清”班子查証落实，然后再轉交支部，帮助干部“洗手洗澡”。支部帮助干部“洗手洗澡”后，再让干部在群众中进行价討。这样做的好处：便于发动群众背靠背地給干部提意見；便于支部帮助干部“洗澡”，在自觉的基础上，在群众会上进行面对面地价討；可以防止干群之間因干部价討不深刻或群众提意見不符合实际的对立、頂牛、僵持局面。

第三，要注意解放多数，耐心帮助少数。“四清”是一场激烈的思想斗争，必須認真掌握干部、群众的思想变化情况，采取不同方式，及时进行思想教育。从各队的摸底排队情况来看，犯有一般性錯誤的干部占多数，他們的一般思想規律是：随众走，不怕丑；随众下，不害怕，比較普遍的存在着观望情緒，下級看上級，委員看书记，党外看党内。需要及时組織他們回忆对比、訴苦，激发階級感情，提高階級觉悟和社会主义觉悟，認真貫徹政策，先党内后党外，領導带头，典型带动，使多数干部迅速放下包袱，輕装上陣，共同对敌。

多数干部解放之后，少数犯有严重错误的干部就暴露出来。他们的特点是：问题大，顾虑多，觉悟慢。其思想发展变化规律，多数是运动开始有的訂攻守同盟，故作鎮靜，企图侥幸闖关，有的頂撞领导，威胁群众，企图混关；运动中期，群众起来，多数干部放了包袱，特别是同伙交代之后，即坐臥不安，精神苦悶，思想斗争激烈，怕交代早了吃亏，又怕交代晚了加重处分，左右为难。这时的主要思想顾虑是：怕退賠、怕撤职、怕开除党籍、怕法办。这时我們工作組的同志，要及时进行耐心教育，不厌其烦地反复交代政策，解除顾虑，稳定情緒。解决这一問題时，一般的可抓三条：

1、既抓思想又抓政策。掌握思想变化，根据思想贯彻政策；根据思想，因勢利导、回忆对比，启发阶级觉悟。

2、突出典型，亮明政策。以活的事实、活的思想进行活的教育，这样效果显著，影响面大。

3、要誠恳談話，热情帮助，耐心等待。工作队要亲自談話，甚至到他的家里去談、去說、去帮，有一点进步也要鼓励。同时做好家属亲友工作，多找知心人，說知心話，使其相信政策。既是有个别的拒不交代，也不追不逼，不能急燥，要耐心等待，可以放在运动后期，专案处理。

第四，民主处理包袱，做好退賠工作。退賠是对干部能否决心改正错误的最突出的考驗，也是巩固放“包袱”成果，推动“四清”工作的一个重要环节。要边“四清”边退賠，使其相互結合，相互促进。凡是本人交代，經過“四清”小組核实，按照政策，必須退賠的財物，应该及时肯定下来，动员干部退賠；凡是有錢有物可退，退了以后对生活无大影响的，都要坚决执行退賠政策，不可姑息。一般的方法是：

8

1、学政策，划界限，民主处理包袱。首先组织干部、群众学习中央两个文件中的有关政策，划清贪污盗窃同超支挪用、多吃多占、铺张浪费的界限；假公济私同损大公利小公的界限；铺张浪费同正当开支的界限；正当集市贸易同投机倒把的界限；会计业务不熟造成收支差错同有意制造账目混乱从中贪污多占的界限。在退赔时，要掌握实事求是，合情合理，让群众说话，也让干部说话，使群众满意，又使干部过得去的原则，达到领导、干部、群众三满意。

2、支部书记和主要党员干部带头，影响带动一般干部进行退赔兑现。

3、做好家属工作。对他（她）们主要是摆开事实，明确是非，讲清利害，使其自觉自愿地动员、帮助干部进行退赔。

4、能当时兑现的，当时退赔，一次退不起的，作分期退赔计划。作退赔计划时，自报公议，经上一级批准。分期退赔计划一般是一二年还清，个别期限较长的也可三五年还清。为了实现退赔计划，最后还要写退赔计划的四联单，即把干部的分期退赔计划填写四分，每一分都要注明干部姓名、分期退赔的时间和数量。填写后，公社、大队党支部、贫农委员会和本人各一分，每年夏、秋两季分配时，由公社监督，按退赔计划兑现。

第五，在民主处理包袱的基础上，发动群众，民主找漏洞，民主找原因，民主制订干部参加集体劳动、劳动管理、生产管理、民主管理和财务管理等方面的规章制度，确保勤俭办社、民主办社方针的贯彻执行。

三、应注意掌握的几个问题：

1、社会主义教育工作队，不论在生产中或在“四清”中，都要继续保持艰苦朴素的工作作风，使言教和身教结合起来，给基层干部

和社員群众树立榜样。

2、在“四清”运动过程中，要始終認真貫徹党的方針政策，解除干部群众思想顾虑，要根据干部群众每个时期的思想情况及时組織学习有关“四清”的文件，用政策的威力調动群众的积极性。

3、“四清”是一场尖銳激烈的思想斗争，要随时抓思想动态进行教育，尤其是对待犯錯誤的干部，要从团結爱护出发，不得仇視疏远，不能急燥逼追，要善于等待，耐心說服，誠懇帮助，启发觉悟，促使自觉改造。

4、在“四清”工作开始，各区、社都要搞点先行一步，取得經驗指导一般。

这一段約計二十至二十五天的時間。

1964年2月28日