

關於精減計劃和統計情況的九項說明

一、該廠未美的部門有水利指揮部17人，水利灌溉修配站22人。對於前者技術保留，如不能保留，一是轉業隊，二是撤市。水利灌溉修配站，由於吉寧農具方面的需要，技術保留增加22個名額。

應減未減（主要是地籍人員）的還有63人，這些人又集中於拖拉機站、報局、煙廠、專業配件廠、酒廠、商業局等九個部門，其未減的原因主要有：①工作正值旺季，如拖拉機站編制154人，實有231人，地籍17人，但因我冬耕任務大，故確定緩減。②前任務重，如報局不僅地籍編制46人，而且因為測區、供應任務大，沒有多和增添縫紉袋廠，還聘用了40名臨時工與合同工。③有些給增加任務。如煙廠地籍124人，酒廠地籍34人，如果把人減下去，就完不成任務。④需要一個時間解決技術問題。如專業配件廠地籍42人，該廠曾有1958年以來的熟工人可減，但這些人九年來掌握了一定的技術，用老工人調整頂替就需要有個熟悉時間。⑤有些人員待處理。這有兩方面，一是如商業局原確定減38人，但這些人中同志退休的就有20人，因等待有呈手續，至今未處理。二是，有個別

人有贪污等问题未查清,待处理。④有的单位对转工舍不得减,也有
的存有宁多宁少的思想,强调任务重不能增不能减。⑤有些应退乡人
思想不通,或坚决不走,影响响,精简进度。

二、家属返乡情况:

1962年以来共动员返乡家属429户1003人,从进展情况来看,由快
到慢,目前是个停滞状态,其原因主要是:一是有些单位领导人怕
动员家属麻烦,怕职工思想问题不好解决,闹情绪影响生产,怕家属
闹踏,也有的害怕领导本身的家属返乡问题,不敢大胆动员别人。也有
的工作与停止在一般动员上没有做深入细致的动员工作,没有掌
握好职工和干部的思想动向,因而也就不好对症下药的解决。
二是职工和家属顾虑重,攀比观望。怕回乡没没劳力分不斗粮,吃粮
有困难,怕孩子失学,怕生产队不欢迎不安置,怕社队多有差别,不愿去
农民家,因而比领导、比同志,看谁家有办法,千方百计想把家属留下来。

现有家属1225户3646人,计划再动员200名家属返乡,为了完成
这个任务,市里准备继续贯彻中央减少城镇人口和排挤农业人口的决定
认真解决中层领导人的思想,并帮助各单位解决职工家属返乡的

思想问题和实际问题。

三、全市初步调查，未经批准和找乱领人员有89名（包括6.统
务29名、成经54名）。对这些人员各单位正在审查，对实在必需的由代、劳
师指定补办手续，对可以辞退的要辞退，现在已辞退了一些。如商
业局浴巾厂用临时工4个，报局用洞庭粮仓的10名临时工。

四、现在台时留于抄写习的，分合市支14人，因未统计未统计在
内。现全市专业农业生产人员7名，已确定全部报估，有待分配。

五、下步精简计划。在去年已减国家干部职工3686名的基础上
再减63名，其中工业减少45名，财贸减少18名。精简对象是
1958年以来的临时工和老弱残人员。

为了实现精简计划和解决上述问题，市委要以领导+组织+加强
这一工作的领导，并充实加强办公室，计委、统计局、人事科、科局、分
局向各派得力干部参与这一工作，而且办公室的工作要愈作愈细，吸取
过去经验，既要解决思想问题，又要解决实际问题，下一步我们
对一些多人单位采取的办法是：专业配件厂多余的42人减30人调
整12人；车辆厂多余的15人，减下去；电厂多余的9人，转为零件；

唐色棉厂多余的6人，减下去，县粮局粮食向业多余18人减下去，棉
 会加工工业超额28人，因工作繁重，我们请求保留；厂超额34人，我
 们请求保留，因为这样对满足市场需要增加国家收入都有好处。

如果实在不能保留，我们的意见从同系统内调剂给厂34个名款；
 烟厂超额124人，下步意见，能调的调，无条件调的减，但是减人
 有困难，因为这些人：一是工龄长，二是多是女工，三是没别的技
 术不好调整，四，多是城市人，不好安排。拖拉机站是个超额
 单位，由于任务大，工作繁重，我们的意见保留200人，现在附属的
 水利修配厂22人，单独设立，为水利指挥部领导，再多余的
 9人减去。农场超额14人，该场超额4人，苗圃超额3人，由于
 这三个是生产单位，农林又是加强的单位，同时也是安排人的单位，
 我们请求保留多余人员。引政和子业单位超额人员，我们计划
 从机手名款（42人）中给农业辅导员（11人）帮助渡改队名款
 （6人）中解决。以上安排可否，请指示。

1963年2月12日